

**D4.2 - Razvoj vodnika
dobrih praks za družbeno
odgovornost podjetij v
lesnem in pohištvenem
sektorju
2. del**

Različica - 12. julij 2024

Ta projekt je bil financiran s podporo programa Erasmus+ Evropske unije

Podpora Evropske komisije pri pripravi te publikacije ne pomeni, da podpira njeno vsebino, ki odraža izključno stališča avtorjev, in Komisija ne more biti odgovorna za kakršno koli uporabo informacij iz te publikacije.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Kazalo vsebine

Uvod	5
1. Cilj dokumenta.....	6
Merilo dobrih praks, povezanih s tremi stebri družbene odgovornosti podjetij v Evropi	8
2. Dobre prakse v Belgiji - poročilo	9
Nabor neformalne metodologije, povezane s tremi stebri družbene odgovornosti podjetij v Evropi	12
3. Evropske neformalne metodologije.....	13
Dobre prakse v Belgiji - infografika	15



Projekt ALLVIEW je nova platforma za nadnacionalno sodelovanje, ki povezuje centre poklicne odličnosti (CoVE) v lesnem in pohištvenem sektorju. ALLVIEW ima operativne cilje na regionalni, nacionalni in evropski ravni, katerih cilj je inovativen pristop k posodobitvi poklicnega izobraževanja in usposabljanja.

1

Uvod

1. Cilj dokumenta

Po odlični študiji v okviru T1, identifikaciji regionalnih/nacionalnih politik o CSR, so partnerji "ALLVIEW - Alliance of Centres of Vocational Excellence in the Furniture and Wood sector" želeli analizirati in identificirati nekatere dobre prakse v svoji regiji, povezane s tremi stebri CSR:

- 1) Krožno gospodarstvo
- 2) Vključevanje migrantov in beguncev
- 3) Dostopnost za osebe s posebnimi potrebami

Ti trije glavni stebri so se zmanjšali v naslednjih sektorjih:

- Sistem izobraževanja in usposabljanja (VET)
- Trg dela
- Delovno okolje
- Delovne naloge

Kaj je dobra praksa? V predlogu smo dobre prakse opisali kot pobude, ki so se izkazale za uspešne v neki regiji in so zato lahko zanimive tudi za druge regije. Dokazana uspešnost pomeni, da je pobuda že dala oprijemljive in merljive rezultate pri doseganju določenega cilja. Opredelitev dobrih praks ima več namenov. Najpomembnejše je, da bo v okviru projekta zbirka dobrih praks dragocen vir učenja in navdih za ponovitev za vsakega od partnerjev projekta, pa tudi za širšo evropsko javnost.

Hkrati smo v predlogu navedli, da bomo v okviru te druge naloge opredelili vsaj eno neformalno metodologijo na regijo, ki se bo uporabljala kot orodje v lesnem in pohištvenem sektorju.

Kaj je neformalno izobraževanje? Neformalno izobraževanje se nanaša na načrtovane, strukturirane programe in procese osebnega in družbenega izobraževanja mladih, namenjene izboljšanju različnih spretnosti in kompetenc zunaj formalnega izobraževalnega programa. Neformalno izobraževanje se dogaja na mestih, kot so mladinske organizacije, športni klubi ter dramske in skupnostne skupine, kjer se mladi srečujejo, na primer, da skupaj izvajajo projekte, igrajo igre, razpravljajo, kampirajo ali ustvarjajo glasbo in dramo. Dosežke neformalnega izobraževanja je običajno težko potrditi, čeprav je njihovo družbeno priznanje vse večje.

Tudi neformalno izobraževanje bi moralo biti:

- prostovoljno
- dostopna vsem (v idealnem primeru).
- organiziran proces z izobraževalnimi cilji.
- participativni
- na učenca osredotočen
- učenju življenjskih spretnosti in pripravah na aktivno državljanstvo.
- temelji na vključevanju individualnega in skupinskega učenja s kolektivnim pristopom.
- celostna in procesno usmerjena.
- na podlagi izkušenj in dejanj.

- organizirani glede na potrebe udeležencev.

Formalno, neformalno in priložnostno izobraževanje so dopolnjujoči se in vzajemno krepilni elementi vseživljenjskega učenja.

Neformalno izobraževanje je eden od stebrov programa ERASMUS PLUS, ki spodbuja mobilnost evropskih mladih v skupinah in pri posameznikih z izmenjavami in prostovoljnimi dejavnostmi v tujini, medkulturnim učenjem in pobudami za mlade med 13. in 30. letom starosti.

Neformalno izobraževanje je mogoče razložiti s formulo "učenje z delom" ali učenje neposredno na terenu. Metodologija učenja je sestavljena iz interakcije med učenci in resničnimi situacijami, ki jih doživljajo.

Da bi bolje razložili, kako lahko neformalno izobraževanje koristi lesnemu in pohištenemu sektorju, želimo v tem dokumentu prikazati nekaj primerov uporabljene metodologije.

To celotno poročilo temelji na strukturi, ki jo sestavljajo naslednji oddelki:

- Primerjalni pregled dobrih praks, povezanih s tremi stebri družbene odgovornosti podjetij v Evropi.
- Nabor neformalne metodologije, povezane s tremi stebri družbene odgovornosti podjetij v Evropi.

Ta dokument je drugi del prvega poročila, v katerem so predstavljene dobre prakse in neformalna metodologija, ki jih je v Belgiji raziskal partner EURADA. Dokument je poleg poročila opremljen tudi z razlagalnimi infografikami.

2

**Merilo dobrih praks, povezanih s
tremi stebri družbene odgovornosti
podjetij v Evropi**

2. Dobre prakse v Belgiji - poročilo

NE.	Dobra praksa	Opis	Povezava
1	 <p>Aplikacija FACT (komunikacijsko orodje za prvo pomoč) julij 2020 Vključevanje migrantov beguncev Belgija</p>	<p>Prevajalska aplikacija FACT, ki je na voljo za iOS in Google Play, olajša komunikacijo s prevajanjem besed med nizozemščino, francoščino, angleščino, arabščino, darijščino, paštunščino, romunščino, poljščino, španščino in somalščino. Služi kot pripomoček za učenje nizozemskega žargona in vključuje pisne prevode, zvočne posnetke, ki jih pripravijo rojeni govorniki, ter podporne slike. Aplikacijo je mogoče prenesti brezplačno, ponuja pa paket osnovnega besedišča, osredotočenega na varnost in dobro počutje, ter terminologijo, povezano s stroji, orodji, surovinami in materiali. Od leta 2022 ponuja tudi posebne pakete besedišča za sektorje lesa in pohištva, kovin, kmetijstva, vrtnarstva in čiščenja. Aplikacija obravnava izziv komunikacijskih ovir na delovnem mestu za osebe, ki jim ni materni jezik, kar migrantom in beguncem pogosto onemogoča vstop na trg dela. Njena glavna cilja sta olajšati sporazumevanje na delovnem mestu med ljudmi iz različnih okolij in z različnimi maternimi jeziki ter zmanjšati ovire za vstop beguncev in migrantov. Program FACT se je začel izvajati 16. julija 2020 in je sprva zajemal kmetijski/zelenjadarski in kovinski sektor, leta 2021 pa sta bila dodana sektor čiščenja in gostinstvo. Glavni deležniki so provinca Zahodna Flandrija, Provincialna razvojna agencija Zahodne Flandrije, flamski javni zavod za zaposlovanje VDAB, valonski javni zavod za zaposlovanje Forem, organizacija "Aide à l'emploi des jeunes", Fedasil, Rdeči križ v Flandriji, Boerenbond, Valonska regija in Center za osnovno izobraževanje. Aplikacija je namenjena zaposlenim in iskalcem zaposlitve, ki niso materni govorniki.</p>	Povezava
2	 <p>UNIA - Ukrepi za preprečevanje diskriminacije v lesnih in pohištvenih podjetjih. 2018 Vključevanje migrantov beguncev Dostopnost osebam s posebnimi potrebami Belgija</p>	<p>Namen medsektorske kampanje z video gradivom v nizozemščini in francoščini je ozaveščanje in preprečevanje diskriminacije iz različnih razlogov na delovnem mestu, zlasti v lesnem in pohištvenem sektorju. Podatki UNIA za obdobje 2017-2020 kažejo, da rasna diskriminacija predstavlja 27 % pritožb na področju dela in zaposlovanja, kar poudarja, da se delodajalci pogosto ne zavedajo diskriminacije na delovnem mestu. Ta pobuda vključuje 29 sektorjev in se osredotoča na ozaveščanje delodajalcev in zaposlenih o neprimernem vedenju in diskriminatornih praksah s pomočjo kratkih filmov. Poleg tega kampanja vključuje študijo za odkrivanje diskriminacije v postopku zaposlovanja z uporabo testov dopisovanja, v okviru katerih se 200 podjetjem pošljejo fiktivna prijavnna pisma posameznikov z enakimi kvalifikacijami, vendar različne narodnosti, da bi opazili morebitne pristranskosti. Na podlagi teh ugotovitev bodo izvedeni nadaljnji ukrepi za preprečevanje diskriminacije. V projektu, ki se izvaja od novembra 2021 do oktobra 2022, sodelujejo flamska vlada, sektorske organizacije, združenja delodajalcev in sindikati, koristi pa imajo delavci in iskalci zaposlitve.</p>	Povezava



**Watch For Talent -
Navdihujoči
priročnik za
vključevanje** 2019 -
2021
Vključevanje
migrantov in
beguncev
Dostopnost osebam s
posebnimi potrebami
Belgija

3

Delodajalci težko najdejo zaposlene in več mesecev puščajo prosta delovna mesta odprta, saj se zdi, da je trg dela izčrpan. Vendar pogosto spregledajo potencialne kandidate med migranti, begunci in invalidi, ki jih delo omejuje. Te skupine se pri iskanju zaposlitve soočajo z ovirami, zato morajo podjetja prilagoditi vloge njihovim potrebam. S tem navdihujočim priročnikom delodajalcem predstavljamo "vključujoče podjetništvo". Delodajalce seznanjamo z ovirami, ki tem prikrajšanim skupinam pogosto preprečujejo začetek dela v lesnem in pohištvenem sektorju. V našem navdihujočem priročniku ponujamo 10 ključev za delo na področju "vključujočega podjetništva". Našli boste tudi nekaj praktičnih nasvetov in instrumentov za delo na področju "vključujočega podjetništva". Upamo, da jih bomo z dobrimi praksami in praktičnimi primeri spodbudili k delu na tem področju "vključujočega podjetništva". Med zainteresiranimi stranmi so arhitekti delovnih mest, Evropski socialni sklad in Woodwize za lesni in pohištveni sektor. Pobuda je namenjena delodajalcem in delavcem, zahteva 0,5 polnega delovnega časa oseba z znanjem s področja človeških virov, vključevanja in nediskriminacije ter proračun v višini približno 50 000 EUR. Stalni ukrepi, kot so jezikovna podpora, slikovni slovarji, vključujoče oblikovanje delovnih mest in poklicno usmerjanje, so bistveni, vendar podjetja za učinkovito izvajanje potrebujejo tudi zunanjo podporo, svetovanje in finančne spodbude, zlasti v MSP, ki niso osredotočena na socialno vključevanje.

Povezava



DUO FOR A JOB
intergenerational coaching

Duo za službo
2009 - do danes
Vključevanje
migrantov in
beguncev
Belgija

4

Duo for a Job povezuje mlade, ki iščejo zaposlitev, stare od 18 do 30 let, z migrantskim ozadjem z mentorji, starimi 50 let in več, ki prostovoljno prispevajo svoje poklicne izkušnje, da bi mladim pomagali najti zaposlitev. Pari mentor-mentor se šest mesecev srečujejo vsaj dve uri na teden, mentorji pa nudijo podporo pri iskanju zaposlitve, prijavi in usposabljanju. Pobuda obravnava težave, s katerimi se soočajo mladi migranti pri vstopu na belgijski trg dela, ter premajhno izkoriščenost znanja in izkušenj ljudi, starejših od 50 let. Projekt Duo for a Job, ki se je začel leta 2013 v Antwerpnu in zdaj deluje v osmih belgijskih mestih, omogoča medkulturno mentorstvo za izboljšanje stopnje zaposlenosti mladih iskalcev zaposlitve in priznavanje vrednosti izkušenj starejših državljanov. Program, ki ga podpirajo lokalni organi, podjetja in spletna stran za registracijo, je v osmih letih omogočil 1 245 zaposlitev in 520 pripravništev ali usposabljanj. Zunanja evalvacija leta 2016 je potrdila učinkovitost programa pri povečanju stopnje zaposlenosti in zaupanja med udeleženci, kar dokazuje, da je mentorski pristop koristna naložba. Zaradi uspešnosti se je program razširil na Nizozemsko in Francijo.

Povezava



Interreg
France-Wallonie-Vlaanderen
Ecy-Twin

5

Projekt Ecy-Twin je čezmejna pobuda programa Interreg V Francija - Valonija - Flandrija, ki jo podpirajo Evropski sklad za regionalni razvoj ter regionalni organi Valonije in Flandrije. Spodbuja gospodarske in socialne izmenjave med regijami v Franciji in Belgiji s poudarkom na tekstilnem, lesnem in pohištvenem sektorju. Te panoge se soočajo s skupnimi izzivi usklajevanja nadzora vpliva na okolje z gospodarskim razvojem in

Povezava

Projekt Ecy-Twin
2020 - 2022
Krožno gospodarstvo
Belgija

konkuriranja z državami z nizkimi plačami in ohlapnimi okoljskimi predpisi. Cilj projekta je povečati ozaveščenost o okolju prijaznih izdelkih, povezati ustvarjanje s trajnostnim razvojem in razviti nove poslovne modele. Cilji vključujejo izobraževanje podjetij in javnosti o ekološko zasnovanih rešitvah, razvoj demonstracijskih modelov z dokazanimi okoljskimi koristmi in razširjanje znanja po evroregiji. Ukrepi vključujejo spremljanje trgov in predpisov, organizacijo seminarjev in oblikovanje delovnih skupin, ki bodo usmerjale podjetja pri potrjevanju ekološko inovativnih konceptov. V dveh letih je bilo izvedenih več kot 10 delavnic z več kot 300 sodelujočimi podjetji, ki so pokazala veliko zanimanje in izpolnila projektne cilje, kar poudarja potencial za ustvarjanje podjetij, usmerjenih v krožno gospodarstvo in vključujoče zaposlovanje.

3

**Nabor neformalne metodologije,
povezane s tremi stebri družbene
odgovornosti podjetij v Evropi**

3. Evropske neformalne metodologije



NO.1

IME	HOLY-WOOD. SOLIDARNOSTNA TESARSKA POBUDA IZ EMMAUS GHLIIN (BELGIJA)
DRŽAVA	Belgija
CSR PILLAR	1) Krožno gospodarstvo 2) Vključevanje migrantov in beguncev
TRAJANJE DEJAVNOSTI	Od leta 2020 in še danes.
ŠTEVILO UDELEŽENCEV (MIN - MAX)	/
PRIPOROČENA STAROST UDELEŽENCEV	+18.
VRSTA CILJNE SKUPINE	Odrasli, brezposelni, osebe, ki jim grozi izključenost, migranti, begunci.
ZAHTEVANA ZNANJA IN SPRETNOSTI	/
CILJI	- Spodbujanje krožnega gospodarstva. - Vključevanje oseb, ki jim grozi izključenost, na trg dela. - Uporaba trajnostnih tehnik pri izdelavi pohištva.

OPIS

Ta pobuda se je začela v belgijski skupnosti, ko so se ljudje odločili poiskati načine za dodajanje vrednosti lesu, ki ga niso mogli prodati v trgovini. Namen projekta Holy-Wood je zagotoviti drugo življenje odpadnemu lesu ter našim strankam ponuditi lokalno, etično in solidarno alternativo.

Opozoriti je treba, da ta skupina Emmaus vključuje tudi ljudi, ki jim grozi izključenost, in migrante, s to pobudo, ki spodbuja krožno gospodarstvo obnovljenih lesenih izdelkov in pohištva z drugim življenjem, pa si prizadeva tudi za učenje novih trajnostnih tehnik skozi prakso.

Holy-Wood zbira, razvršča in predeluje edinstvene kose ali manjše komplete pohištva ter pri tem uporablja okolju prijazne izdelke (olja in naravne barve).

Pobuda se osredotoča na ustvarjanje dizajnerskega pohištva, odprli pa so tudi trgovino in mizarstvo delavnico, da bi to strast do lesa delili z drugimi.

Partnerstvo Holy-Wood se je začelo zaradi perečega vprašanja, ki je motilo nekatere člane skupine Emmaus. Kljub vedno večji kakovosti prejetih donacij v Ghlinu je bilo treba veliko lesenih izdelkov zavreči. Kategorija lesa je v letu 2017 za skupino Emmaus Ghlin predstavljala 30 ton odpadkov, odstranjevanje teh odpadnih izdelkov pa je za skupino pomenilo strošek. Tako se je rodila zamisel o zagotavljanju dodane vrednosti temu lesu. Ta pobuda je nastala tudi zato, ker skupnosti ni vseeno, kakšen vpliv ima na okolje.

Pobudo Holy-Wood je navdihnil nekdanji prostovoljec iz Emmausa, zato so jo kot združenje začeli ustanavljati ustanovni člani, ki so lokalni deležniki: spletna stran za krožno gospodarstvo Ecores, Atelier d'Any, mizarstvo Juhl, kolektiv OUT (Univerza v Monsu) in Les petits ateliers du faire.

Emmaus Ghlin je v okviru partnerstva s Holy-Woodom dal na voljo delavnico za mizarje v skupnosti Emmaus. Zgrajen in opremljen je bil hangar, ki je ekipi omogočil udobno delovno okolje. S tem sta bila izpolnjena dva cilja pobude: zmanjšanje količine odpadkov ob hkratnem ustvarjanju trajnostne obrtne dejavnosti s poudarkom na skupnosti.

Holy-Wood je prejel nagrado Prix Horizons 2021, nagrado za trajnostni razvoj, ki je temeljila na štirih merilih: socialni, okoljski in gospodarski vidik ter vključenost državljanov v pobude.

POTREBNA SREDSTVA	Zahteve: <ul style="list-style-type: none"> - Delavnica v prostorih združenja Emmaus Ghlin, Belgija. - Leseni deli, zavrženo pohištvo in delovno orodje.
METODA OCENJEVANJA	Stalna podpora in ocenjevanje med izdelavo novega pohištva iz starih ali poškodovanih delov.
DOKAZI O USPEHU	NI RELEVANTNO
PRIDOBLEJENE IZKUŠNJE	Za spodbujanje teh pobud so potrebna določena finančna sredstva, ki jih tovrstna združenja pogosto težko pridobijo, vendar pa so po pridobitvi sredstev rezultati v smislu izboljšanja vključevanja določenih skupin ljudi in vstopa v trajnostni gospodarski cikel, v tem primeru pohištva, izdelanega iz odpadnih kosov, zadovoljivi.
MOŽNOST PONOVIKVE	Možnosti za ponovitev so velike in tako je še danes.
POVEZAVA	https://holy-wood.be/

4

Dobre prakse v Belgiji - infografika



2020

 [PLAY.GOOGLE.COM/STORE/APPS/DETAILS?ID=BE.APPRECIATE.FACT&HL=EN_SG&PLI=1](https://play.google.com/store/apps/details?id=BE.APPRECIATE.FACT&hl=en_sg&pli=1)



TEŽAVA

Komunikacija z delavci, ki jim ni materni jezik, je težavna, ker ne razumejo jezika in izrazov, ki se uporabljajo na delovnem mestu (sleng). To je za migranta ali begunca pogosto ovira pri vstopu na trg dela.

**APLIKACIJA FACT
(KOMUNIKACIJSKO
ORODJE ZA PRVO
POMOČ)**

Ta aplikacija za pametne telefone prevaja besede med nizozemščino, francoščino, angleščino, arabščino, darijščino, paštunščino, romunščino, poljščino, španščino in somalščino ter se lahko uporablja kot orodje za učenje nizozemščine (sleng). Ta aplikacija vsebuje pisne prevode ter zvočne posnetke (ki jih govorijo rojeni govorniki) in podporne slike. Brezplačno prenesite prek Google Play in trgovin z aplikacijami. Poleg osnovnega paketa besedišča s poudarkom na varnosti in dobrem počutju to orodje vsebuje besedišča s stroji, orodji, surovinami in materiali. bo razvito za les in pohištvo leta 2022.



Omogočanje komunikacije na delovnem mestu med ljudmi iz različnih okolij in z različnimi maternimi jeziki.

DOKAZI O USPEHU

8000 PRENOSOV V ENEM LETU. UPORABNIKI V VEČ DRŽAVAH: BELGIJI, PA TUDI V FRANCIJI, NA NIZOZEMSKEM, V ZDA, ZDRUŽENEM KRALJESTVU, NEMČIJI, INDIJI ITD. UPORABLJA SE TUDI V IZOBRAŽEVANJU IN ORGANIZACIJAH ZA JEZIKOVNO USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU.



Sofinancira program
Evropske unije
Erasmus+



2018

 [WWW.UNIA.BE/NL/DISCRIMINATIEGRONDEN](http://www.unia.be/nl/discriminatiegronden)



TEŽAVA

Podatki o pritožbah zaradi diskriminacije, ki jih je prejel UNIA (Medfederalni center za enake možnosti) v obdobju 2017-2020 na področju dela in zaposlovanja, kažejo, da se večina pritožb nanaša na rasna merila (27 %). Delodajalci se pogosto ne zavedajo diskriminacije na delovnem mestu.

UNIADJEJANJA ZA
PREPREČEVANJE
DISKRIMINACIJE
V LESNIH IN
POHIŠTVENIH
PODJETJIH

Medsektorsko video gradivo v nizozemščini in francoščini za ozaveščanje in preprečevanje diskriminacije na različnih podlagah. dokazi o diskriminaciji v postopku zaposlovanja (v lesnem in pohištvenem sektorju) + akcijski načrt na podlagi rezultatov te študije.



29 sektorjev želi povečati ozaveščenost delodajalcev in zaposlenih o neprimernem vedenju in diskriminatornih praksah ali izjavah na delovnem mestu.



Preverili bomo, ali je prosilec tujega porekla v primerjavi s prosilcem belgijskega porekla v slabšem položaju. Na podlagi teh rezultatov bodo sprejeti nadaljnji ukrepi za preprečevanje diskriminacije.



Sofinancira program
Evropske unije
Erasmus+



2019
2021

 WWW.WOODWIZE.BE/NL/PAGE.ASP?PAGEID=255



TEŽAVA

Delodajalci težko najdejo zaposlene in več mesecev puščajo prosta delovna mesta, saj se zdi, da je trg dela izčrpan. Vendar pogosto spregledajo potencialne kandidate med priseljenci, begunci in invalidi, ki jih delo omejuje.

WATCH FOR TALENTINSPIRATIVNI PRIROČNIK ZA VKLJUČEVANJE

V tem navdihujočem priročniku podjetnikom predstavljamo „vključujoče podjetništvo“. Delodajalce seznanjamo z ovirami, ki tem prikrajšanim skupinam pogosto preprečujejo začetek dela v lesnem in pohištvenem sektorju. V našem navdihujočem priročniku ponujamo 10 ključev za delo na področju „vključujočega podjetništva“. Našli boste tudi nekaj praktičnih nasvetov in orodij za delo na področju vključujočega podjetništva. Upamo, da vas bomo z dobrimi praksami in praktičnimi primeri navdihnili za delo na tem področju „vključujočega podjetništva“.



ozaveščanje delodajalcev o ovirah, ki tem prikrajšanim skupinam pogosto preprečujejo začetek dela v lesnem in pohištvenem sektorju.



Navedite 10 ključev za delo na področju „vključujočega podjetništva“.

DOKAZI O USPEHU

 OD TAKRAT SO SE ZAČELI IZVAJATI STALNI UKREPI: JEZIKOVNA PODPORA V PODJETJIH, RAZVOJ „SLIKOVNIH SLOVARJEV“, OBLIKOVANJE VKLJUČUJOČIH DELOVNIH MEST, POKLICNO SVETOVANJE ZA DELAVCE IN ZAPOSLENE, NOVO USPOSABLJANJE Z NASLOVOM „KAKO NAPISATI PRIVLAČNE PONUDBE ZA DELO“ = „ZAPOSLOVANJE Z BESEDAMI“, ...

2009

DO ZDAJ



TEŽAVA

Mladi z migrantskim ozadjem imajo več težav pri dostopu do belgijskega trga dela. Stopnja aktivnosti starejših od 50 let je v Belgiji ena najnižjih v Evropi. Izkušnje in znanje starejših niso vedno cenjene.

DUO FOR A JOB

Duo for a Job povezuje mlade (18-30 let) z migrantskim ozadjem, ki iščejo zaposlitev, z ljudmi, starejšimi od 50 let, ki jim s svojimi poklicnimi izkušnjami prostovoljno pomagajo pri iskanju zaposlitve. Izkušeni mentor z mladimi deli svoje znanje in izkušnje ter jim pomaga pri iskanju zaposlitve, pri prijavi in/ali usposabljanju.



olajšanje zaposlovanja mladih iskalcev zaposlitve na eni strani in priznavanje izkušenj starejših od 50 let na drugi strani.

DOKAZI O USPEHU

1.245 DELOVNIH MEST IN 520 PRIPRAVNISTEV ALI TEČAJEV USPOSABLJANJA.

POZITIVNI UČINEK MENTORSTVA DUO FOR A JOB JE BIL ZNANSTVENO DOKAZAN Z ZUNANJO EVALVACIJO V OKVIRU PRVE OBVEZNICE SOCIALNEGA VPLIVA V BELGIJI (2016).



av
Allview

PROJECT NUMBER
621192-EPP-1-2020-1-ES-EPPKA3-VET-COVE



Interreg
France-Wallonie-Vlaanderen
Ecy-Twin



2020

2022

 WWW.ECYTWIN.EU



BELGIJA

TEŽAVA

Kombinacija nadzora vpliva na okolje in gospodarskega razvoja ter soočanje z močno konkurenco iz držav z niskimi plačami.

PROYECTO ECY-TWIN

Program Interreg V FWVL je del želje po spodbujanju gospodarskih in socialnih izmenjav med štirimi obmejnimi regijami: Hauts-de-France in Grand Est v Franciji ter Valonijo, Zahodno Flandrijo in Vzhodno Flandrijo v Belgiji. V tem čezmejnem duhu imajo podjetja v tekstilnem, lesnem in pohištvenem sektorju precejšnje zblíževanje interesov in znanj, tako da njihovo skupno delovanje ustvarja resnično dodano vrednost.



Ozaveščanje podjetij in splošne javnosti o zelenih rešitvah in funkcionalnem gospodarstvu.



Razvoj predstavitvenih modelov z znanstveno utemeljenimi in dokazanimi okoljskimi trditvami, da bi prepričali širšo javnost in potrošnike, njihovo promocijo (sejmi, razstave, konference, znanstveni članki itd.).



Zbiranje znanja o temah projekta in njegovo razširjanje v evroregiji v korist ciljnega občinstva.

DOKAZI O USPEHU

V DVEH LETIH PROJEKTA JE BILO IZVEDENIH VEČ KOT 10 DELAVNIC IN VEČ KOT 300 ZINTERESIRANIH IN SODELUJOČIH PODJETIJ.



Sofinancira program
Evropske unije
Erasmus+



av Allview

Sofinancira ga
Program Erasmus+
Evropske unije

