

D4.2 – Razvoj vodnika dobrih praks za družbeno odgovornost podjetij v lesnem in pohištvenem sektorju

Različica – 25. marec 2021

Ta projekt je bil financiran s podporo programa Erasmus+ Evropske unije.

Podpora Evropske komisije za pripravo te publikacije ne pomeni potrditve vsebine, ki odraža le stališča avtorjev, in Komisija ne more biti odgovorna za kakršno koli uporabo informacij, ki jih vsebuje.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Kazalo vsebine

1. Uvod.....	5
1. Cilj dokumenta	6
2. Merilo dobrih praks v zvezi s tremi stebri družbene odgovornosti gospodarskih družb v Evropi.....	8
2. Dobre prakse	9
3. Sklop neformalnih metodologij v zvezi s tremi stebri družbene odgovornosti gospodarskih družb v Evropi.....	24
3. Evropske neformalne metodologije.....	25

Projekt ALLVIEW je nova nadnacionalna platforma za sodelovanje, ki povezuje centre poklicne odličnosti v lesnem in pohištvenem sektorju. Allview ima operative cilje na regionalni, nacionalni in evropski ravni, katerih cilj je inovativen pristop k posodobitvi poklicnega izobraževanja in usposabljanja.

1

Uvod

1. Cilj dokumenta

Po odlični študiji v okviru T1 o opredelitvi regionalnih/nacionalnih politik o družbeni odgovornosti podjetij, partnerji „**ALLVIEW – Zveza centrov poklicne odličnosti v sektorju pohišta in lesa**“ so partnerji WP4 želeli v svoji regiji analizirati in opredeliti nekatere dobre prakse, povezane s tremi stebri družbene odgovornosti podjetij:

- 1) Krožno gospodarstvo
- 2) Vključevanje migrantov in beguncev
- 3) Dostopnost oseb s posebnimi potrebami

Ti glavni trije stebri so se zmanjšali v naslednjih sektorjih:

- Sistem izobraževanja (VET)
- Trg dela
- Delovno okolje
- Delovne naloge

Kaj je dobra praksa? V predlogu smo dobre prakse opisali kot pobude, ki so se izkazale za uspešne v regiji in so zato potencialno zanimive za druge regije. Dokazan uspeh pomeni, da je pobuda že zagotovila oprijemljive in merljive rezultate pri doseganju določenega cilja. Opredelitev dobrih praks ima več namenov. Najpomembneje je, da bo v okviru projekta zbiranje dobrih praks dragocen vir učenja in navdiha za replikacijo za vsakega od partnerjev projekta, pa tudi za širšo evropsko javnost.

Hkrati smo v predlogu navedli, da bomo v okviru te druge naloge opredelili vsaj eno neformalno metodologijo na regijo, ki se bo uporabljala kot orodje v lesnem in pohištvenem sektorju.

Kaj je neformalno izobraževanje? Neformalno izobraževanje se nanaša na načrtovane, strukturirane programe in procese osebnega in socialnega izobraževanja za mlade, ki so zasnovani za izboljšanje nabora spretnosti in kompetenc zunaj formalnega učnega načrta. Neformalno izobraževanje je tisto, kar se dogaja v krajih, kot so mladinske organizacije, športni klubi ter dramske in skupnostne skupine, kjer se na primer mladi srečujejo, da bi skupaj izvajali projekte, igrali igre, razpravljali, kampirali ali ustvarjali glasbo in dramo. Dosežke neformalnega izobraževanja je običajno težko potrditi, čeprav se njihovo družbeno priznavanje povečuje.

Neformalno izobraževanje bi moralo biti tudi:

- prostovoljstvo
- dostopno vsem (idealno)
- organiziran proces z izobraževalnimi cilji
- participativno
- osredotočena na učenca
- o učenju življenjskih spretnosti in pripravi na aktivno državljanstvo
- na podlagi vključevanja individualnega in skupinskega učenja s kolektivnim pristopom
- celostno in procesno usmerjeno
- na podlagi izkušenj in ukrepov

- organizirano glede na potrebe udeležencev.

Formalno, neformalno in priložnostno izobraževanje dopolnjujejo in vzajemno krepijo elemente procesa vseživljenjskega učenja.

Neformalno izobraževanje je eden od stebrov, na katerih temelji program ERASMUS PLUS, ki spodbuja evropsko mobilnost mladih v skupinah in posameznikih z izmenjavami in prostovoljnimi dejavnostmi v tujini, medkulturnim učenjem in pobudami za mlade med 13. in 30. letom starosti.

Neformalno izobraževanje je mogoče razložiti s formulo „učenje skozi delo“ ali neposredno učenje na terenu. Metodologija učenja je sestavljena iz interakcije med učenci in dejanskimi situacijami, ki jih doživljajo.

Da bi bolje pojasnili, kako je lahko neformalno izobraževanje koristno za sektor lesa in pohištva, želimo v tem dokumentu prikazati nekaj primerov uporabljene metodologije.

To popolno poročilo temelji na strukturi, ki jo sestavljajo naslednji oddelki:

- Merilo dobrih praks v zvezi s tremi stebri družbene odgovornosti gospodarskih družb v Evropi.
- Sklop neformalnih metodologij, povezanih s tremi stebri družbene odgovornosti gospodarskih družb v Evropi.

2

**Merilo dobrih praks v zvezi s
tremi stebri družbene odgovornosti
gospodarskih družb v Evropi**

2. Dobre prakse

NE. - NE.	Dobra praksa	Opis	Povezava
1	 DESIGN4CIRCLE 2018–2021 Krožno gospodarstvo Španija	Design4Circle si prizadeva zapolniti vrzeli v znanjih in spretnostih evropskih oblikovalcev v tekstilnih in modnih izdelkih. Oblikovalcem iz tekstilnega sektorja omogoča, da zmanjšajo vpliv na okolje v življenjskem ciklu izdelka ter razvijejo nova in inovativna podjetja v skladu z načeli krožnega gospodarstva. Cilj projekta je ustvariti inovativen učni načrt v skladu s potrebami oblikovalcev tekstilne in modne industrije v smeri krožnega poslovnega modela, ki je glavna ciljna skupina sedanjih in prihodnjih modnih oblikovalcev tekstilne industrije, vključno s sektorjem obutve in oblazinjenja.	Povezava
2	 FURN360 2017–2020 Krožno gospodarstvo Španija	Ukrepi krožnega gospodarstva lahko spodbujajo evropsko pohištveno industrijo s popravilom, obnovo in obnovo. Pohištvena industrija EU, ki proizvaja četrtno svetovnega pohištva, zaposluje več kot 900 000 delavcev v približno 126.000 podjetjih, proizvodnja pa je leta 2012 znašala več kot 84 milijard EUR. Vendar so ti podatki za 13 % nižji kot leta 2007, medtem ko se je azijski trg v istem obdobju povečal na 230 %. V tem okviru oblikovanje novih poslovnih modelov, ki temeljijo na krožnem gospodarstvu v celotnem sektorju, odpira nove priložnosti z gospodarskega in socialnega vidika. V zadnjem desetletju je bilo ustvarjenih 3–4,2 milijona zelenih delovnih mest, uresničitev cilja strategije Evropa 2020, tj. izboljšanje produktivnosti virov za 30 %, pa bi lahko prispevala k ustvarjanju dodatnih 163 300 delovnih mest z izvajanjem popolnega prehoda na krožni model v pohištvenem sektorju EU. FURN360 bo spodbujal zaposljivost ter socialno-izobraževalni in poklicni razvoj. Njegov cilj je razviti in izvajati skupni učni načrt in vsebino usposabljanja, osredotočeno na pisarniško in pogodbeno pohištvo, za izvajanje strategij, ki lahko olajšajo prehod na krožni model.	Povezava
3	 Vključite različne projekt talentov 2010–2011	Glavni cilj INCORPORATE DIVERSE TALENTA je bil izvesti primerjalno analizo spretnosti, potrebnih za opravljanje najbolj tipičnih delovnih mest v sektorju oblazinjenja, ter različnih stopenj in vrst invalidnosti pri ljudeh. V ta namen je bila izvedena študija najbolj reprezentativnih delovnih mest v tem podsektorju, v kateri so bili analizirani tveganja, usposabljanje, izkušnje, uporabljena orodja in spretnosti, ki so potrebni za opravljanje vsakega od 18 študijskih mest.	Povezava Povezava

	Dostopnost oseb s posebnimi potrebami Španija	Ta študija predlaga primerjalno analizo zmogljivosti, potrebnih za delo v sektorju oblažinjena, in različnih stopenj telesne ali duševne prizadetosti ljudi. Med projektom so bili nato zbrani podatki o zmogljivostih, ki so jih ohranile različne skupine invalidov. Nazadnje so bili vsi pridobljeni podatki integrirani, da se ugotovi, katera delovna mesta lahko ustrezno opravlja vsaka skupina, s čimer se opredeli profil zmogljivosti najpomembnejših skupin, ki se prilagajajo potrebam podjetij.	
4	 GRISVERD Proizvajalec trajnostni razvoj (CSR) Urbano pohištvo 2009 – do zdaj Krožno gospodarstvo Španija	Dejavnost podjetja GRISVERD se osredotoča na proizvodnjo trajnostnega urbanega pohištva z okoljskega, socialnega in gospodarskega vidika. Strateški predlog temelji na družbeni odgovornosti podjetij. Observatorij za družbeno odgovornost podjetij v Kataloniji je podjetje GRISVERD obravnavalo kot eno od 142 podjetij z referenčnim modelom na področju družbene odgovornosti v Kataloniji. To je edino podjetje v pohištvenem sektorju, ki se šteje za referenčni model. Prejeli so več nagrad: na 10. poslovni noči CEPTA (poslovna konfederacija province Tarragona) in INNOVATION (industrijski sektor) na podelitvi nagrad zbornice 2010 (Gospodarska zbornica Tortosa). Poleg tega so osvojili prvo in drugo nagrado v kategoriji izdelkov na II Ebreambient Sustainability Awards (ki jo je organiziral mestni svet Tortosa).	Povezava
5	 PLAMEN Pohištvo jezik inovativno integrirano učenje za sektor Privlačnosti in Izboljšanje mobilnosti 2018–2021 Vključevanje migrantov begunci Španija	Flame je projekt Evropske unije, ki ga financira program ERASMUS+. Namen plamena je spodbujati privlačnost pohištvenega sektorja med mladimi, po drugi strani pa olajšati mobilnost delavcev v sektorju, iz drugih držav in iz drugih sektorjev. Plamen je razvil osnovni material za usposabljanje za najbolj zahtevane profesionalne profile v pohištveni industriji, kot so omare, oblažinski stroji, upravljavci strojev, sestavljalci pohištva in tovarniški delavci. Gradivo za usposabljanje je bilo razvito v skladu z metodologijo poučevanja vsebin in jezikov (CLIL), ki bo delavcem omogočila pridobitev osnovnega znanja, potrebnega za začetek dela v sektorju, medtem ko se bodo naučili potrebne terminologije za delo v tujem jeziku.	Povezava
6	 Fama zofe pridobijo nič Wates certifikati 2022	Fama je pravkar prejela certifikat „Zero Waste“ od družbe AENOR. Ta certifikat zagotavlja, da se predela več kot 90 % industrijskih odpadkov podjetja. To pomeni, da ti odpadki ne končajo na odlagališču z drugo življenjsko dobo, bodisi v obliki ponovne uporabe, ustvarjanja novih surovin ali drobljenja, da bi ustvarili trdno gorivo.	Povezava

Krožno gospodarstvo
Španija

Zelo pomembno potrdilo za Famo, saj je 99,985 % odpadkov, nastalih v zadnjih osmih mesecih, dobilo drugo življenjsko dobo in je bilo preprečeno oditi na odlagališče.

7



Revi-art, Up-cycling
Oblikovanje pohištva
2018 – Predstavitev
Krožno gospodarstvo
Italija

Ideja Revija se je rodila kot rešitev problema, ki prizadene zlasti južno Italijo in Bari; problem velikih odpadkov, ki so vedno bolj opuščeni na uličnih vogalih, kljub temu, da so za umik odgovorni občinski organi. Glede na strokovno znanje ekipe na področju notranjega oblikovanja in umetnosti je poslanstvo prenove staromodnega pohištva in predmetov, da bi jih preoblikovali v slog in jim dali edinstvenost, naravno.

Jedro Revija je nadaljevanje aktivnega sodelovanja z organi, ki se ukvarjajo z „zeleno“, recikliranjem in okoljsko odgovornostjo, kar pomeni konkretne ukrepe, pri katerih lahko nakup kosa pohištva ustvari pozitivne rezultate tako ekološko kot v smislu varstva okolja.

Povez
ava



K_Alma
„Eksperimentalno
socialno
projekt namiznega
pohištva“
2017 – predstavitev
Krožno gospodarstvo
Vključevanje
migrantov
begunci
Dostopnost oseb s
posebnimi potrebami
Italija

8

Eksperimentalni projekt socialnega stavbnega pohištva, katerega cilj je usposabljanje, vključevanje in zaposlovanje migrantov in proslincev za azil, ki jim poučujejo poklic in spodbujajo pozitivno vključevanje v družbeno in poklicno strukturo kapitala.

Dejavnost, ki jo že leta usklajujejo prostovoljci, ki se ukvarjajo s priseljivanjem in človekovimi pravicami, ter poklicni tesarji, ki so se dali na voljo za prenos obrti, so odprti tudi za ranljive ljudi, kot so brezposelni in osebe s psihiatričnimi težavami.

Trenutno je približno petnajst mladih iz Nigerije, Senegala, Konga, Kameruna in gostuje v sprejemnih centrih prestolnice, ki se udeležijo delavnice trikrat na teden.

S ponovno uporabo in dajanjem nove oblike lesa iz odpadnega tesarstva izdelujejo pohištvo in pohištvo za javne naročnike (združenja, muzeje, gledališča) in posamezne državljane.

Prihodki prve prave linije izdelkov za prodajo, podpisani K_alma, „Sgabello bello, bello“, bodo šli neposredno k ambicioznim tesarjem, oblika začetnega dohodka, iz katerega si lahko znova zamislite novo življenje.

Povez
ava



Linfa
2019 – predstavitev
Krožno gospodarstvo
Vključevanje
migrantov
begunci
Italija

9

Delavnica, na kateri je sodelovalo trinajst mladih imetnikov mednarodne zaščite SIPROIMI, nekdanji SPRAR ASP 9 „Ancona provinca azil“, ki jo upravljajo Vivere Verde, Coosmarche, Polog in ANOLF Marche.

Zahvaljujoč sodelovanju med IAL Marche, Laboratorio LINFA, CISL in Comune di Falconara, pod nadzorom profesionalnega tesarja, so mladi spoznali pohištvo, ki se vstavi v občinski center „Metropolis“ z uporabo rabljenega lesa in odpadnega materiala iz lokalnih podjetij.

Cilj projekta je razviti dobre prakse za doseganje družbenih, kulturnih in strokovnih ciljev: od vključevanja migrantov v družbo

Povez
ava

in na trg dela do izboljšanja javnih prostorov v zaprtih prostorih in na prostem prek poklicnega usposabljanja mladih v obrtnem sektorju.

V tem smislu se bodo ustrezno upoštevala znanja in spretnosti, ki so jih udeleženci pridobili v državi izvora, da bi se lokalne skupnosti ozaveštile o njih, da bi se povečala solidarnost in s tem spodbujalo vključevanje migrantov in njihov odnos s skupnostjo.

10  SWING sign for work inclusion gain GUGALNICA Znaki za delo Dobički za vključitev 2017–2020 Dostopnost za ljudi z posebne potrebe Italija	Projekt SWING je nastal za podporo gluhim ljudem na delovnem mestu z razvojem video slovarja v različnih jezikih znakov z delovnimi tehničnimi izrazi na področju kulinarike, pohištva in turizma. Ljudje z motnjami sluha in gluhostjo (ciljna skupina) bodo razvijali svoje spretnosti in kompetence na različnih področjih, povezanih s poklicnim izobraževanjem in usposabljanjem, s čimer se bo povečala njihova zaposljivost na trgu dela. Naučili se bodo različnih tehničnih besed ali izrazov v znakovnem jeziku, tako kot njihovi sodelavci, da bi lahko bolje komunicirali med seboj. Poleg tega imajo možnost učenja drugih znakovnih jezikov z možnostjo, da gredo izven svoje države. Podjetja bodo lahko vključila večje število ljudi s posebnimi potrebami in bodo imela ustrezno orodje za usposabljanje.	Povez ava
--	--	----------------------

11 NORMALI MERAVIGLIE Normali Meraviglie Prisotni Dostopnost oseb s posebnimi potrebami Italija	„Sacra Famiglia“ razvija zaposlitvene delavnice za najranljivejše (tj. invalide). Izvaja dejavnosti pomoči, zdravja in rehabilitacije, ki omogočajo intervencije na področju socializacije. Te dejavnosti predstavljajo pomemben del splošne in artikulirane poti osebne rasti, v kateri ljudje s splošno razvojno motnjo, avtizmom in intelektualno invalidnostjo pridobijo zaupanje in najdejo dragocene priložnosti za socialno vključenost. Aktiviranje tovrstnih izkušenj v zaščenem kontekstu je del splošne poti osebne rasti in omogoča ljudem s splošno razvojno motnjo, avtizmom in intelektualno invalidnostjo pridobiti zaupanje, samospoštovanje in priložnosti za socialno vključenost. Zahvaljujoč tem dejavnostim se gostje – pravi „umetniki – obrtniki“ – prepoznajo v tem, kar so dosegli, in ga ponujajo kot dar krhkosti, ki lahko prinese izjemne rezultate. Vse dejavnosti temeljijo na različnih delavnicah pohištva, ki jih vodi pomemben oblikovalec v sektorju. Tudi „Sacra Famiglia“ upravlja „TAM TAM“ šolo odličnosti v vizualnih dejavnostih. Vse dejavnosti so brezplačne. Šola se je rodila iz ideje Alessandro Guerriero, Alessandro Mendini, Riccardo Dalisi in Giacomo Ghidelli; vsi so pomembni oblikovalci. Ni strukture, njenih krajev je veliko. Njegova glavna pisarna je v Milanu. Obstajata dva temeljna teoretična trenutka:	Povez ava
--	--	----------------------

- Biti „nešola“: prostor, kjer se eksperimentirajo novo znanje in novo prepletanje vizualnih umetnosti z drugimi disciplinami, zaradi česar bo v prihodnosti morda postal oblikovalski trenutek za tradicionalne šole.
- Se gibljejo predvsem na področju socialnega oblikovanja, ki ima za izhodišče družbene potrebe dobe, v kateri živimo.

„Sacra famiglia“ je bila podeljena tudi na „Salone del Mobile“ s „Compasso d'oro“ v sektorju socialnega oblikovanja.



Diversamente mobili

Prisotni

Dostopnost oseb s posebnimi potrebami
Italija

To je delavnica delovne prakse za invalidne otroke, organizirana in upravljana v okviru združenja Solidarnost.

Povezava

V sodelovanju s „Frappè Studio Architetti“ oblikujejo in izdelujejo izdelke po meri, ki temeljijo na prostorih in potrebah, z uporabo novega lesa, pa tudi z reinterpretacijo in preoblikovanjem recikliranih predmetov, kot so palete, koluti in pohištvo.

„Diversamente mobili“ je laboratorij, ki invalide preoblikuje v tesarje, pod vodstvom ekipe, ki jo sestavljajo vzgojitelji in arhitekti ter tesarji.

Za vsako osebo, ki se udeleži centra, se razvije individualni izobraževalni projekt z relativnimi dnevi udeležbe, delavnicami in nalogami, ki jih pripravijo vzgojitelji v dogovoru in v tesnem sodelovanju z družinami.

Vse dejavnosti in delavnice so strukturirane tako, da zagotavljajo, da se oseba bolje zaveda svojega potenciala in vsem omogoča, da izvajajo in izboljšujejo svoje spretnosti.

Zadnji cilj je vključiti invalidno osebo v skupnost in se dojemati kot njen aktivni del.

Dejavnosti so padle v vsakdanje življenje, funkcionalno za avtonomijo osebe in za upravljanje samega centra in njegovih laboratorijev; poleg tega dejanja omogočajo, da se merimo z realnostjo sveta.



Centro Diurno bottega del legno

Prisotni

Dostopnost oseb s posebnimi potrebami
Italija

Il Centro diurno La Bottega del Legno je center za rehabilitacijo delovnega dne. Imenovan po Christianu Vadoriju (1977–2013), C.O.R.D. gosti invalide pod skrbništvom A. Y. 5 in je sestavljen iz 430 m². Obstajajo tri obrtne delavnice, opremljene ad hoc za ustvarjanje tesarških del.

Povezava

Kot rezultat kulture, ki temelji na skrbi in spoštovanju, so prakse in dejavnosti, ki se tam odvijajo, bistveni relacijski kontekst, v katerem timski delavci spodbujajo socializacijo, avtonomijo, gibanje, izraznost in učenje.

Glavno jedro združenja je skrb za invalide. Tesarske delavnice uporabljajo za vključevanje invalidov v družbeno in poklicno življenje.

12

13

14	 Movimento Ufficina incontro Buttega Prisotni Dostopnost oseb s posebnimi potrebami Italija	Združenje MOVIMENTO ponuja ljudem, starejšim od 18 let, z rahlimi, srednjimi ali hudimi telesnimi ali duševnimi motnjami, delovnimi mesti in podpornimi programi zaposlovanja na različnih področjih. „Samedan OFFICE“, „MEETING Poschiavo“, „LA Buttega Scuol“ in „LA Buttega Jaura Val Monastero“, imajo tesarje, tkače, ateljeje in delavnice. Tam lahko invalidi izvajajo nagrajevanje delovnih dejavnosti, ki jim dajejo užitek. Delajo na lastnem tempu brez pritiska na uspešnost ali rezultate. Zahvaljujoč različnim dnevnim in poklicnim strukturam z različnimi stopnjami uspešnosti in učnih področjih, lahko osebe spremlja različne uporabnike individualno. Štiri strukture združenja MOVIMENTO zagotavljajo približno 90 delovnih mest na različnih področjih proizvodnje in zaposlovanja. Invalidom ponujajo dnevni dnevni red z različnimi kontaktnimi točkami: od dela v tesarstvu za proizvodnjo lesenih predmetov in igrač, pa tudi sveč, nakita in tako naprej... Objekti „OFFICINA Samedan“ in „Buttega Scuols“ so še posebej primerni za ljudi z omejeno mobilnostjo in občutkom za smer, saj so v obeh objektih laboratoriji in stanovanjske enote v isti stavbi.	Povezava
15	 PAIM Prisotni Dostopnost oseb s posebnimi potrebami Italija	Društvo „Dinsi une man“ (iz Furlanije: „dajmo si roko“ v smislu vzajemnosti), ki je bila pravno ustanovljena v Pisi maja 1995, ONLUS od leta 1997 in pooblaščen za delovanje ASL v Pisi od leta 2004 kot „Multifunkcijski teritorialni socializacijski laboratorij“ si prizadeva deliti nekaj izkušenj z invalidi, vključno z družinami. Uporabniki, ki jim je predlagana dejavnost, so invalidi različnih vrst in vrst (psihične, fizične, motorične in senzorične motnje): poleg splošne pomoči se poklicne dejavnosti ponujajo prek prilagojenih poti, dogovorjenih s socialnimi delavci okolice, povezanega z Društvom za zdravje na območju Pisana. Društvo se ukvarja z različnimi laboratoriji. Eden od njih je mizarska delavnica, kjer ljudje z različnimi vrstami invalidnosti uresničujejo oblikovanje pohištva z uporabo lesa.	Povezava
16	 Skupinsko potrdilo „Conlegno TRUST“ 2020 Krožno gospodarstvo Italija	Certificiranje skupine Conlegno TRUST omogoča lesnim in pohištvenim podjetjem, da pridobijo in vzdržujejo certificiranje gozdov FSC in ali PEFC po stroških, ki so na splošno približno 50 % nižji kot pridobitev „enotnega certifikata“. Vsa italijanska podjetja, ki proizvajajo ali trgujejo z lesnimi proizvodi, so lahko del te certifikacijske skupine, če izpolnjujejo naslednje zahteve: Certifikat FSC & 15 zaposlenih Dohodek & 2 Mln EUR Certifikat PEFC & 50 zaposlenih Dohodek & 10 milijonov EUR	Povezava

		Conlegno TRUST pomaga podjetjem z zagotavljanjem posebnega usposabljanja o standardih in izvajanjem rednih „notranjih revizij“ v daljšem časovnem obdobju za vzdrževanje certificiranja. Upravičenci so končni potrošniki (posredna korist), ki bodo imeli na voljo certificirane izdelke, predvsem pa podjetja, ki so del skupine (neposredna korist).	
17	Referenčna praksa UNI/PdR 115: 2021 Upravljanje predelanega lesa za proizvodnjo plošč na osnovi lesa 2021 Krožno gospodarstvo Italija	Ta model je konkreten primer krožnega gospodarstva, katerega pomembni rezultati so lahko model, ki ga je mogoče izvoziti v druga evropska gospodarstva. Cilj je pridobiti končni izdelek (svet na osnovi lesa), ki daje prednost krožnemu gospodarstvu po želji Evropske unije, omogoča predelavo popotrošniškega materiala kot alternativo odlagališču ali sežiganju in je v skladu s tehničnimi predpisi sektorja – v skladu z M.E.C. (minimalna okoljska merila za nakupe v javni upravi). To referenčno prakso je pripravila delovna miza „Upravljanje predelanega lesa za proizvodnjo lesnih plošč“, ki jo je vodil UNI in ki jo je sestavljalo sedem strokovnjakov iz različnih vodilnih italijanskih podjetij v sektorju lesnih plošč in FederlegnoArredo, ki je vodja projekta. Uporaba te prakse je že omogočila ustvarjanje bolj trajnostnih in dostopnih končnih proizvodov na trgu.	Povezava
18	 Orodje PEFStarter (Razvito v Projekt LIFE EFFIGE) 2017–2021 Krožno gospodarstvo Italija	PEFStarter je brezplačno, spletno, uporabniku prijazno orodje, ki je na voljo v italijanskem in angleškem jeziku in je razvito v okviru projekta LIFE EFFIGE, ki ga sofinancira EU, za podporo znanju in izvajanju metodologije okoljskega odtisa izdelkov v pohištvenem sektorju. Registracija ni potrebna. Orodje postavlja uporabnikom nekaj vprašanj in na podlagi njihovih odgovorov ponuja prilagojeno informacijsko pot o glavnih vidikih metode okoljskega odtisa izdelkov. Na koncu poti je mogoče prenesti poročilo, ki vsebuje prejete informacije. Orodje vsebuje povezave do uradne spletne strani programa okoljskega odtisa izdelkov in do orodja/dokumentov, razvitih v programu LIFE EFFIGE, da bi uporabnike preusmerili na podrobnejšo dokumentacijo. V orodju so predstavljeni trije glavni oddelki: 1) Podjetniške okoljske politike, s posebnim poudarkom na obveščanju o okoljskih proizvodih in pristopu življenjskega cikla. 2) Priložnosti metode okoljskega odtisa izdelkov za podjetja. 3) Glavni koraki za pripravo študije okoljskega odtisa izdelkov: kako zbirati in izpopolnjevati podatke, vplive na okolje, ocenjene z metodo okoljskega odtisa izdelkov, ter kako uporabljati in sporočati rezultate (vključno z uporabo referenčne vrednosti). Projekt LIFE EFFIGE je zasnovan tako, da izpolnjuje to potrebo s sprejetjem metode za izračun okoljskega odtisa izdelkov in storitev, ki jo Evropska komisija spodbuja s Priporočilom 179/2013/EU.	Povezava

19	Rewin 2017–2018 Krožno gospodarstvo Slovenija	Cilj projekta ReWin je razvoj in komercializacija lesenih oken iz starega, zavrženega lesa s posebnim poudarkom na lesenih tramovih. Postopek bo zmanjšal količino zavrženega lesa, ki se odlaga na odlagališčih ali porabi za sežig. Stari les bo imel novo življenjsko dobo, njegova življenjska doba pa bo podaljšana, kar neposredno vpliva na dolgotrajno shranjevanje CO₂. V okviru projekta je bilo izdelano novo okno iz starega, rabljenega lesa (izdelanega iz tramov starega kozolca). Okna so lahko izdelana iz različnih virov starega, rabljenega lesa. S tem se izboljša učinkovitejši učinek na okoljsko učinkovitost podjetij in izdelkov.	Povezava
20	 WOOLF 2018–2021 Krožno gospodarstvo Slovenija	Glavni cilj projekta WOOLF je razvoj lesenih konstrukcijskih in okenskih sistemov, ki bodo omogočili gradnjo večnadstropne modularne lesene stavbe in vanje vključili novo razvito senzorsko tehnologijo. V povezavi z novo razvitim pametnim sistemom IKT bo mogoče v realnem času spremljati kakovost lesa in lesnih proizvodov ter napovedati njihovo življenjsko dobo. Skupna vrednost projekta je 2 945 250,00 EUR, ki ga sofinancirata Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter Evropska unija – Evropski sklad za regionalni razvoj.	Povezava
21	 Lesni feniks 2019–2021 Krožno gospodarstvo Slovenija	Glavni namen projekta Wood Phoenix je varstvo okolja z zmanjševanjem odpadkov, preprečevanjem odpadkov in ponovno uporabo materialov ter ozaveščanjem lokalnega prebivalstva o načinih, možnostih in pomenu prehoda na krožno gospodarstvo. Glavni predmet projekta je ponovna uporaba rabljenega lesa, ki bo s sodelovanjem organizacij iz treh različnih sfer (gospodarstva, izobraževalnih ustanov in lokalnih skupnosti) in z aktivno ozaveščenostjo prebivalstva postavil občino in regijo na zemljevid trajnostnih območij in občin. To bomo dosegli s tradicionalnimi oblikami ozaveščanja (okrogle mize, predavanja, filmske predstavitve, delavnice), kot tudi z vključevanjem vsebin v učni proces Srednje šole za lesarstvo ter končno praktično implementacijo in demonstracijo rabljenega lesa v urbani infrastrukturi. Rabljen les ogroža okolje, saj je lahko kontaminiran zaradi uporabe premazov z visoko vsebnostjo težkih kovin ali impregnacijskih sredstev, ki obremenjujejo okolje (npr. Po drugi strani pa industrijski obrati proizvajajo velike količine lesnih ostankov, ki niso le okolju prijazni, ampak vsebujejo tudi visokokakovosten les.	Povezava
22	 CaReWood 2014–2017 Krožno gospodarstvo Slovenija	Splošni cilj tega projekta je uvesti koncept nadgradnje za predelani trdni les kot vir čistih in zanesljivih sekundarnih lesenih proizvodov za evropsko industrijo. Takšen koncept bo dodatno okrepil tržno konkurenčnost in trajnost lesnih proizvodov. Projekt CaReWood bo razvil poslovni model za kaskadno uporabo lesa, pridobljenega iz obnove in rušenja stavb, pohištvenega sektorja ter embalažne in transportne industrije. Eden od pomembnih rezultatov projekta je bil model izračuna, ki je med drugim pokazal, da bi ponovna uporaba rabljenega lesa v	Povezava

Sloveniji lahko bila dobičkonosna dejavnost. Model izračuna je upošteval rabljen les, ki ga zbirajo akumulacijski centri, vendar ni upošteval rabljenega lesa, ki ga proizvajajo gospodinjstva, in se ni upošteval v akumulacijskih centrih.

Rezultati so predstavljeni v različnih člankih in znanstvenih člankih. Razvili so osnovno logistično platformo, ki temelji na optimalnem zbiranju rabljenega lesa v Sloveniji.

 RecAPpture 2017–2021 Krožno gospodarstvo Slovenija	Cilj je uporaba odpadnega lesa za večkratno ustvarjanje novih proizvodov, dokler ga ne bo več mogoče uporabljati. Teoretično bi to moralo zmanjšati okrasni učinek (trenutno se večina odpadnega lesa sežge za energijo) in tudi podaljšati pričakovano življenjsko dobo lesa iz ocene 50 let na morda 100 let ali več. Odlaganje rabljenega lesa je v Sloveniji zelo razširjeno. Poleg tega se rabljen les ne zbira in sortira pravilno, zato je težko pridobiti kakovosten les, ki bi bil primeren za nova lesena okna.	Povezava
23	Namen projekta je uporaba mobilne in spletne aplikacije za povezovanje uporabnikov, ki se želijo znebiti rabljenega lesa, in podjetij, kot je M SORA, ki bi uporabil les za izdelavo lesenih oken. Na ta način bo aplikacija zbirala podatke o količini, videzu in lokaciji odpadnega lesa, ki se nikjer drugje ne beleži. Na podlagi pridobljenih podatkov bo model izračuna, vgrajen v vlogo, ponovno izračunal potencialni donos (vključno s stroški prevoza, dekontaminacije in sortiranja) in tako pomagal M SORA pridobiti rabljen les ustrezne kakovosti, ki bo uporabljen za izdelavo novih lesenih oken.	
 ReWoBioRef Mobilizacija in uporaba iz recikliranega lesa za ligno-celulozo procesih v biorafinerijah 2014–2017 Krožno gospodarstvo Slovenija	Glavni cilj ReWoBioRef je raziskati tehnološko-ekonomsko izvedljivost, znanstvene zahteve in specifikacije materialov za uporabo recikliranega odpadnega lesa v procesih lesne celuloze (LC) kot alternativnega vira surovin. Sekundarni cilj je ovrednotiti sestavine recikliranega odpadnega lesa (celuloza, hemiceluloze in lignin) za bolj trajnostna goriva, kemikalije in materiale na biološki osnovi. Projekt ReWoBioRef obravnava le recikliran odpadni les, ki je že šel skozi en tok uporabe in se zato šteje za sekundarno surovino, ki je dosegla merila za prenehanje statusa odpadka v skladu z direktivo ES o odpadkih. Reciklirani odpadni lesni material iz enajstih različnih virov v Nemčiji, Sloveniji, na Finskem in v Združenem kraljestvu je bil zbran in analiziran.	Povezava
 Fundacja Aktywizacja Bez Granic Zveza poljskih podjetnikov in fundacija Aktywizacja Bez Granic – pomoč	Zveza poljskih podjetnikov (FPP – poljski Fundacja Przedsiębiorców Polskich) je organizacija podjetnikov, članica Sveta za socialni dialog (od leta 2021), katere glavni cilj je zagotoviti ustrezen razvoj in varnost najpomembnejših tem poljskega trga dela – delodajalcev in delavcev. Ruska agresija na Ukrajino je povzročila prihod velikega vala več kot 2 milijona beguncev na Poljskem. To so ljudje, ki morajo najti	Povezava

ukrajinskim beguncem

2022

Vključevanje

migrantov

in beguncev

Poljska

svoje mesto v novi realnosti in se v zelo kratkem času prilagoditi novi državi. Od začetka sprejema beguncev na Poljsko izvajajo program poklicnega vključevanja, ki je posebej namenjen beguncem iz Ukrajine. V okviru projekta vsak partner uporablja svoje vire za zagotavljanje učinkovite podpore.

Projektso začeli z analizo potreb in največjih težav, s katerimi se soočajo ukrajinski begunci. Na podlagi analize, ki jo je opravil FPP, se je izkazalo, da je pomanjkanje možnosti za zagotavljanje otroškega varstva resna ovira za ženske, ki so velika večina v skupini beguncev, da opravljajo poklicno dejavnost. Zato je fundacija skupaj z lokalnimi podjetji začela z ustvarjanjem igralnic s kvalificiranimi varuškami, ki govorijo ukrajinsko, kjer lahko otroci ostanejo brezplačno. Trenutno igralnici delujeta na dveh lokacijah v Varšavi – soba „Green Teddy Bear“ in Poznań – soba „Malta za otroke“. Fundacija je v procesu priprave drugih prostorov na drugih lokacijah po vsej Poljski. Ko so otroci poskrbljeni, vstopi Zveza poljskih podjetnikov. Federacija aktivno išče delovna mesta med podjetji. Poleg tega Federacija nudi pomoč pri iskanju nastanitve v bližini delovnega mesta. Zaposleni v fundaciji po vsej državi zbirajo informacije o ljudeh, ki jih zanima zaposlitev, njihovih kvalifikacijah in preferencah. Izvajajo predhodne intervjuje, da bi se naučili čim več o spretnostih ljudi iz Ukrajine in povečali njihove možnosti za iskanje zaposlitve. Te informacije se nato posredujejo federaciji in primerjajo s ponudbami za zaposlitev.

MEBLE NEGRO

Posebna ekonomska cona Meble Negro

2016 – do zdaj

Krožno gospodarstvo

Dostopnost oseb s

posebnimi potrebami

Poljska

Podjetje Meble Negro je bilo ustanovljeno leta 2002. Podjetje proizvaja oblaženo pohištvo za poljski in evropski trg. Proizvodnja pohištva poteka v podružnici Czarnem in Chojnice na severu Poljske. Meble Negro kot podjetje deluje v posebni ekonomski coni (SSSE – Słupska Specjalna Strefa Ekonomiczna) na Poljskem. SSEZ združuje vlagatelje iz naslednjih panog: predelava plastike/lesa/živil; proizvodnja betona/stekla/kovine; transportne in logistične storitve/storitve skladiščenja. Zahvaljujoč naložbi v posebni ekonomski coni je bilo ustvarjenih vsaj 400 novih delovnih mest, vrednost naložbenih izdatkov pa je znašala več kot 30 milijonov zł.

Povezava

26

Tako civilni kot obsojeni državljani delajo v tovarni. Pobudo za zaposlovanje zapornikov v proizvodnji pohištva med drugim podpira Sklad za pomoč zapornikom, ki zapuščajo zapore, in osebam, izključenim iz podeželskih območij. Obsojenci, zaposleni v proizvodnji pohištva, prejmejo plačilo. Sredstva se namenijo Skladu za poklicno aktiviranje zapornikov ter Skladu za pomoč žrtvam in pokazenski pomoči.

Poleg tega zaporniki plačajo svoje preživninske obveznosti, plačajo globe in povrnejo povzročeno škodo. Delo zapornikov odpravlja pojav tako imenovanega zaporniškega dolgočasje. Omogoča tudi pridobivanje novih, izključno poklicnih spretnosti, ki jih včasih še nikoli niso razvili. V primeru zapora v Czarnemu je bila ustanovitev dvorane v enoti še pomembnejša kot pri drugih

zaporih. Kazni zapora v Czarnemu pogosto prestajajo povratniki, ki prvič prestajajo zaporno kazen. Na poti socialne rehabilitacije zapornikov je pomembno, da med trajanjem kazni ne prenehajo biti zavajajoči.



Več kot 45+
2017–2021
Dostopnost ljudi
s posebnimi
potrebami
Poljska

V obdobju 2015–2018 je bil na Poljskem izveden evropski projekt BEYOND 45+. Prevezla je predmet strokovnega razvoja in razširila znanje in izkušnje 45+ zaposlenih v panogah z visokim negativnim vplivom gospodarskih nihanj na trg dela. Cilj projekta je bila profesionalna aktivacija ljudi, starejših od 45 let, ki prihajajo in predstavljajo tradicionalne sektorje gospodarstva, ki jim grozi izključenost ali so že socialno izključeni zaradi pomanjkanja ustreznih kompetenc glede pričakovanj trga dela.

Povez
ava

27

Projekt je predvideval širjenje spretnosti v 4 gospodarskih sektorjih (pohištvo, lesni materiali, gradbeništvo v okviru zaključnih del z uporabo lesa in elektronika v okviru notranje opreme in inteligentnega pohištva).

Projekt se je odzval na ugotovljene potrebe, ki izhajajo iz makroekonomskih razmer v partnerskih državah in EU. Trend, ki ga opažamo že leta, je staranje evropske družbe. Podatki o strukturni brezposelnosti kažejo, da se je število ljudi, starih 45 let, med brezposelnimi na Poljskem v zadnjih letih povečalo. Poleg tega je gospodarska kriza v Evropi prizadela številne tradicionalne gospodarske sektorje in zaostila strukturno brezposelnost v teh državah.

Ljudje, ki delajo v tradicionalnih sektorjih in so neprivlačni za druge, so se znašli na robu družbe.



INFURI
2020 – do zdaj
Krožno gospodarstvo
Poljska

Projekt infuri ustvarja priložnosti za mreženje, ki bodo olajšale razvoj močnega ekosistema na področju krožnega sveta (podjetja iz drugih sektorjev, predstavniki industrije, inkubatorji in poslovne posredniške organizacije). Delo na področju krožnosti ter povezanih izdelkov in procesov pomeni delo na inovacijskih potencialih, ki lahko prispevajo h konkurenčni prednosti podjetij na trgu.

Povez
ava

28

Infuri vpliva na makro raven in daje nov zagon delovnim mestom, rasti in naložbam s spodbujanjem ogljično nevtralnega, z viri gospodarnega in konkurenčnega gospodarstva. Projekt bo dopolnjeval akcijski načrt za krožno gospodarstvo, ki ga je odobrila Evropska komisija in katerega okvir za spremljanje (2018) kaže, da prehod pomaga EU ponovno vzpostaviti pot ustvarjanja delovnih mest.

Rezultati projekta so popolnoma v skladu s strateškimi smernicami EU in udeleženi držav ter dopolnjujejo pobude na evropski ravni v zvezi s potrebo po razvoju akcijskega načrta za krožno gospodarstvo.

29

**Akademia Recyklingu
Kronospan**
2018 – do zdaj
Krožno gospodarstvo
Poljska

Kronospan Polska izvaja okoljski izobraževalni projekt Kronospan Recycling Academy, v okviru katerega razširja znanje s področja recikliranja in predelave lesnih materialov ter spodbuja proekološko naravnost med vsemi družbenimi skupinami.

Povez
ava

Dejavnosti Akademije spodbujajo recikliranje in izobražujejo o obratih za recikliranje, v katerih se popotrošniški les razreže in doda proizvodnji visokokakovostnih ivernih plošč. Pomembno je tudi zaščititi gozdove in zmanjšati CO₂, saj reciklirani les zahteva manj časa sušenja kot svež les iz gozdov.

V Kronospanu je obrat za recikliranje, zgrajen s stroški več kot 100 milijonov EUR, v katerem se po čiščenju in ločevanju nelesenih elementov popotrošniški les razreže in doda proizvodnji visokokakovostnih ivernih plošč.

Uporaba takšnega lesa pri proizvodnji Kronospa varuje gozdove pred sekanjem celih dreves, hkrati pa zmanjšuje emisije CO₂ – zmanjšuje tako imenovani ogljični odtis, saj les po uporabi zahteva veliko krajše in manj intenzivno sušenje kot mokri, svež les iz gozda.



**Rauch Möbelwerke
GmbH**
1897 – v teku
Krožno gospodarstvo
Nemčija

Glavni cilj Raucha je trajnost in varstvo okolja ter standardi kakovosti za svoje stranke. Iz tega razloga ima pohištvo Rauch več certifikatov (glej spodaj), s trajnostno proizvodnjo 100 % „Made in Germany“. Za proizvodnjo lesnih materialov uporabljajo le neonesnažen, svež šibek in lomljen les iz domačih trajnostnih gozdarskih dejavnosti. Za to je bil Rauch edino srednje veliko podjetje v pohištveni industriji, ki je prejelo nemško nagrado za trajnostni razvoj 2013¹

Za zagotovitev teh ciljev ima pohištvo Rauch več kakovostnih tesnil:

- Izdelano v Nemčiji
- Blauer Engel
- Zlata M

Povez
ava

30

Rauch sledi načelu „od trajnostne strategije do trajnostne korporativne strategije“ za proizvodnjo socialno in ekološko trajnostnih izdelkov, dostopnih vsem. To vključuje pridobivanje lesa izključno iz regionalnih gozdov, s katerimi se trajnostno gospodari, in zagotavljanje, da je vsa proizvodnja CO₂ nevtralna. V ta namen ima podjetje integriran pogled na sektor lesnih materialov in pohištva za spalnice ter zapre zanko za vse tokove materialov, vključno z recikliranjem v proizvodnem procesu. Vloga na primer v ukrepe za varstvo energije in okolja na vseh lokacijah s cilji v skladu s postopnim načrtom za leto 2020. Odpadni les in lesni odpadki se 100 % reciklirajo v proizvodnem procesu.

Rauch veliko dela za svoje zaposlene (npr. usposabljanje/nadaljnje izobraževanje, upravljanje zdravja, prilagodljiv delovni čas), kar ima za posledico zelo nizko stopnjo nihanja.

		Družbena angažiranost je tudi del korporativne kulture. Rauch kot družinsko podjetje na podežlju prevzema družbeno odgovornost in je vključen v najrazličnejša področja – z roko in srcem. Na primer, preko svojega prostega javnega živalskega vrta.	
31	 Gorcycle Berlin Pohištvo iz 100 % recikliranega lesa 2017 – danes Krožno gospodarstvo Nemčija	Berlinska ulica se nenehno spreminja – gradnja poteka na vsakem vogalu. Pogosto so lesene deske gradbenih podjetij zapuščene. Smeti, ki jih je treba odvreči za plačilo. Toda masivni les je predober za to, je André Stücher s sedežem v Berlinu mislil in ustanovil UpCycle. Tukaj je pohištvo (postaje, mize, police in še več) izdelano izključno iz starega berlinskega gradbenega lesa (100 % recikliranega lesa). Tako je vsak kos pohištva v studiu Kreuzberg ustvarjen v skladu z upcycling mislijo v skrbnem ročnem delu in les dobi drugo življenje: Stari, že postreženi material je rafiniran v edinstveno pohištvo unicum. Patina in sledovi časa so zavestno ohranjeni in za kupca je ustvarjen osebni in trajnosten kos pohištva z edinstvenim in nezgrešljivim značajem. Zaradi ekskluzivne rabe regionalnega odpadnega lesa les ostane v ciklu materiala in tako varuje okolje na dva načina: za pohištvo ni treba posekati dreves in ni dolgih, energetske intenzivnih prometnih poti.	Povezava
32	 Holzmanufaktur Harsewinkel e.V. 2019 – danes Dostopnost ljudi s posebnimi potrebami, krožno gospodarstvo Nemčija	Holzmanufaktur Harsewinkel ponuja mladim s posebnimi izobraževalnimi potrebami možnost, da po končanem šolanju opravijo prvo leto rehabilitacijskega usposabljanja za lesarskega tehnika. Po prvem letu se pripravniki preselijo v nadaljevalno usposabljanje v podjetje na primarnem trgu dela in tam zaključijo usposabljanje. Na ta način Holzmanufaktur Harsewinkel deluje kot most med dijaki/študenti s posebnimi potrebami in podjetji. Vsako leto 2–3 pripravniki s posebnimi potrebami začnejo svoje vajeništvo tukaj. Če se ne najde podjetje za nadaljno prekvalifikacijo, lahko ostanejo v istem podjetju tudi v drugem letu usposabljanja. Na ta način se uresničuje vključevanje, po drugi strani pa se odpravlja pomanjkanje kvalificiranih delavcev, ki so ga kritizirali povsod. Poleg tega Holzmanufaktur Harsewinkel ponuja peturne delavnice za obdelavo lesa in sicer dva dni na teden za vse osnovne šole v regiji. Od leta 2020 so vse delavnice v celoti zasedene. Vsako leto se udeleži približno 1500 otrok v 2. do 4. razredu. Učenci se tako učijo o obrti in tehnologiji že v zgodnji fazi in brez stereotipov. Lesno delavnico vodijo trije prostovoljni člani upravnega odbora z veliko poslovnega znanja. Za delo v delavnici je odgovoren stalni mizarški mojster s polnim delovnim časom.	Povezava
33	 Regionalno	Alpenwerft je majhno podjetje z dvema zaposlenima, s strastjo do obdelave lesa kot materiala in idejo spodbujanja trajnostnega načina življenja, ki ohranja vire. Za izdelane mize, klopi in stole se uporablja le odpadni les regionalnega izvora, tako da les ostane v	Povezava

	recikliranje lesa – Alpenwerft 2020 – do danes Krožno gospodarstvo Nemčija	snovnem krogu. To varuje okolje na dva načina: za izdelavo pohištva ni potrebno sekati novih dreves, in ni dolgih, energetsko intenzivnih prometnih poti. Uporabljeni les je sestavljen iz najmanj 30 let starih desk. Izvirni sledovi časa v lesu ustvarjajo individualen značaj, nobena miza, nobena klop in noben stolček ni podoben drugemu.	
34	PARKETT interfloor. Parkett Interfloor 2018 – do danes Vključevanje migrantov begunci Nemčija	Od prevzema pred štirimi leti je novi generalni direktor preuredil podjetje in dodatno prednostno obravnaval temo usposabljanja. Čeprav je podjetje z 20 zaposlenimi precej majhno (pred prevzemom jih je bilo 5), vsako leto dva vajenca za parketarstvo in tlakarstvo dobiva strokovno perspektivo za prihodnost. S pomočjo preizkusnih dni in pripravništev se najprej ustvari slika potencialnih kandidatov za vajeništvu. Čeprav je to za majhno podjetje drago, obdrži dva vajenca na leto, saj panoga nujno potrebuje novo kri. Posebnost tega je, da ima vsako leto eden od dveh vajencev, ki se zaposli, migrantsko ali begunsko ozadje. Prvi vajenec po prevzemu je bil mlad afganistanski begunec, ki je pred kratkim z odliko zaključil vajeništvu in se je zdaj pridružil ekipi kot vajenec. Že od začetka mu je vajeniško podjetje nudilo podporo v obliki teoretičnega poučevanja in jezikovne podpore, da se je lahko popolnoma vključil.	Povezava
35	CircuStek, projekt „ponovne uporabe preostalih materialov“ 2020 – v teku Krožno gospodarstvo Nizozemska	CircuStek je projekt, ki zbira preostale materiale in jih nato na svoji spletni strani ponuja študentom in podjetjem. Podjetja darujejo dragocene lesne ostanke. Učenci potrebujejo (poceni) material za šolske projekte. Šola HMC je ustvarila Circustek za shranjevanje in prodajo teh dragocenih materialov s popustom za učence. Alumni so naredili nekaj odličnih "krožnih" primerov za navdih učencem.	Povezava
36	inside inside ZNOTRAJ/ZNOTRAJ 2018 – v teku Krožno gospodarstvo Nizozemska	INSIDE/INSIDE je orodje za izračun okoljskih stroškov in indeksa krožnosti ter njihovo predstavitev. Dober primer ustvarjanja bolj trajnostnih notranjosti. Različno pohištvo in materiali dobijo oceno v evrih, ki je kazalnik vpliva na okolje (okoljski stroški). Nižji kot so stroški v evrih, manjši je vpliv. Gre za enostavno orodje za primerjavo materialov in pohištva ter sprejemanje trajnostnih odločitev.	Povezava
37	wood loop Besedilo pesmi Wood Loop – CBM 2022 – v teku Krožno gospodarstvo Nizozemska	"Wood Loop" je inovativna organizacija, ki vsakemu predelovalcu lesa, trgovcu na drobno in proizvajalcu ploščnih materialov omogoča enostavno in cenovno ugodno recikliranje MDF in ivernih plošč. Na nizozemskem se pri proizvodnji pohištva vsako leto porabi 635 kiloton lesa. Od tega se 20 % lesa (večinoma MDF in iverne plošče) izgubi med proizvodnim procesom. CBM je razvil "Lesno zanko",	Povezava

da bi podjetja vključil v recikliranje materiala za proizvodnjo novih izdelkov.

V aplikaciji podjetja označijo, kdaj je njihov zaboj poln in pripravljen za prevzem.

Najbližji tovornjak, ki je v dobavnih krogih, pride po lesne ostanke za recikliranje.

Koraki cikla so:

1. Razvrščanje ivernih in MDF plošč
2. Prevzem s povratno pošiljko
3. Ločeno vročanje
4. Veleprodajni prevoz ivernih plošč in MDF do predelovalnih podjetij
5. Predelava krožnih surovin
6. Proizvodnja novih MDF in ivernih plošč
7. Novi izdelki

3

Sklop neformalnih metodologij v
zvezi s tremi stebri družbene
odgovornosti gospodarskih družb v

3. Evropske neformalne metodologije



ŠT.1

IME IN PRIIMEK	EASIMS – orodja za učenje na delovnem mestu za izvajanje integriranih sistemov upravljanja (IMS) v MSP v pohištvenem sektorju
DRŽAVA	Španija
STEBER DRUŽBENE ODGOVORNOSTI PODJETIJ	Krožno gospodarstvo
TRAJANJE AKTIVNOSTI	Usposabljanje za 35 ur. Čas, potreben za oblikovanje in razvoj IPS: 500 h pribl.
ŠTEVILO UDELEŽENCEV (MIN – MAX)	Gre za dejavnost, ki se izvaja individualno (samoučenje).
PRIPOROČENA STAROST UDELEŽENCEV	> 20 let in z nekaterimi predhodnimi delovnimi izkušnjami.
VRSTA CILJNE SKUPINE	Prihodnji menedžerji IMS (EQF5)
POTREBNE KOMPETENCE IN SPRETNOSTI	Potrebno je vedeti: - podjetje (proces), na katerem bo zasnovan IPS. - ISO standardi, na katerih boste delali (9001, 14001, 45001...)
CILJI	Naučiti se oblikovati, razvijati, izvajati in vzdrževati IMS za kakovost, okolje in varnost.
OPIS	EASIMS je projekt Evropske unije, ki ga financira program ERASMUS+. V njem sodeluje sedem partnerjev, in sicer: tri združenja za opremljanje, en tehnološki center, ena univerza, en center za poklicno izobraževanje in usposabljanje ter eno MSP iz petih držav EU. Integrirani sistemi upravljanja (IMS) lahko MSP prinesejo večjo učinkovitost in boljše upravljanje, vendar sedanji pristopi zahtevajo ustrezne finančne naložbe in naložbe v človeške vire, ki si jih MSP prevečkrat ne morejo privoščiti. Poleg tega se obstoječi tečaji na to temo osredotočajo na vsebino normativov in zahteve, ne pa na to, kako oblikovati in izvajati IMS. Cilj projekta EASIMS je pomagati MSP pri oblikovanju, razvoju, izvajanju in vzdrževanju IMS za kakovost, okolje in varnost z zagotavljanjem inovativnega metodološkega pristopa in praktičnih rešitev.

EASIMS želi izboljšati običajni pristop k usposabljanju z odprtim spletnim tečajem (<https://training.easims.erasmus.site/>) o upravljanju procesov za oblikovanje IMS, ki je uporaben za vodje IMS v vseh sektorjih, vendar je uporaben za MSP na področju pohišstva.

Programsko orodje (<https://easims.erasmus.site/ims/>), dinamični demonstrator, bo vodjem IMS zagotovilo praktično pomoč pri usposabljanju za oblikovanje in izvajanje prilagojenega IMS v določenem pohištvem MSP ter prihranilo čas in stroške v primerjavi s sedanjimi praksami.

Ta tečaj vključuje sklop učnih knjig in programsko orodje s praktičnimi primeri procesov, postopkov, obrazcev in kazalnikov IMS. Sestavljen je iz približno 35 ur usposabljanja, razdeljenega na 6 različnih modulov:

- Upravljanje procesov
- Načrtovanja
- Zagotavljanje sredstev
- Proizvodnja
- Preverjanje
- Izboljšanje

Vodje pohišstva in proizvodnje, strokovnjaki in študenti ter brezposelni, ki jih zanima IMS, bodo imeli na voljo instrumente za izpopolnjevanje in praktične instrumente za vzpostavitev in izvajanje IPS po meri.

Na splošno bo inovativni pristop EASIMS MSP EU omogočil, da povečajo svojo konkurenčnost z izvajanjem pragmatičnega sistema upravljanja, povečanjem njihove učinkovitosti in celo izpolnjevanjem zahtev za certificiranje.

POTREBNA SREDSTVA	Zahteve: - Čas, potreben za izvedbo dejavnosti (500 h pribl.) - Računalnik z orodji EASIMS (brezplačno)
METODA VREDNOTENJA	Vprašalniki za samoocenjevanje (vključeni v orodja EASIMS).
DOKAZI O USPEHU	Orodja, razvita v projektu EASIMS, se uporabljajo na magisteriju na Univerzi Rovira i Virgili (Tarragona, Španija) za usposabljanje tehnikov v integriranih sistemih upravljanja: https://www.fundacio.urv.cat/es/formacion-permanent/ponudba/zeton/?pe_codi=MGIQMSSEN-M3-2021-17
PRIDOBLENE LEKCIJE	Orodja, ki temeljijo na delu, olajšajo učenje ter se lahko uporabljajo in izvajajo tudi v samem podjetju, z drugimi besedami, gre za dvojno korist: i) učenec se uči in ii) podjetje ima koristi od njihove uporabe/izvajanja.
MOŽNOST REPLIKACIJE	Ta orodja in njihovo vsebino lahko uporabnik spremeni, kar omogoča enostavno in praktično prilagajanje in uporabo kateremu koli podjetju v lesnem oz. Pohištvem sektorju.
POVEZAVA	https://easims.erasmus.site/

ŠT. 2

IME IN PRIIMEK	Minimalni standardi usposabljanja Carpenter's Qualification – VALE Project
DRŽAVA	Italija
STEBER DRUŽBENE ODGOVORNOSTI PODJETIJ	Vključevanje migrantov in beguncev Dostopnost oseb s posebnimi potrebami
TRAJANJE AKTIVNOSTI	261 ur za usposabljanje. 130 do 180 ur za ustrezno vajeništvo.
ŠTEVILO UDELEŽENCEV (MIN – MAX)	/
PRIPOROČENA STAROST UDELEŽENCEV	18+
VRSTA CILJNE SKUPINE	Migranti, begunci, invalidi in odrasli, trenutno nezaposleni
POTREBNE KOMPETENCE IN SPRETNOSTI	Izpolnjevanje obveznega izobraževanja - Večina uresniči pravico do izobraževanja in/ali poklicnega usposabljanja - Za tuje državljane je znanje italijanskega jezika vsaj na ravni A2 Skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike obvezno za opravljanje posebnih ocenjevalnih testov med izbiro, če kandidat še nima enakovrednega potrdila. - Državljeni tretjih držav morajo imeti veljavno dovoljenje za prebivanje, ki velja ves čas potovanja, ali dokazilo o predvidenem podaljšanju, dokumentirano po predložitvi vloge za podaljšanje dovoljenja za prebivanje
CILJI	- Mizarski poklic: zakonodajni in pogodbeni okvir - Prepoznavanje lastnosti lesnih materialov - Metode izdelave in oblikovanja pohištva - Varna uporaba strojev in orodij za obdelavo lesa - Proizvodnja pohištva in lesenih izdelkov - Izvajanje funkcionalnih pregledov pohištva ali lesenih izdelkov - Varo delovanje na delovnem mestu
OPIS	Enote za učne rezultate bi bilo potrebno izvajati s posebnimi dejavnostmi usposabljanja v razredu in aktivno metodologijo z uporabo praktičnih laboratorijev.

Da bi podprli učenca s posebnimi potrebami, morajo aktivnosti vključevati certifikacijskega izvajalca, ki je dobil posebno pripravo na vključevanje invalidov na trg dela s psihološkega, pedagoškega in socialnega vidika.

1. Dejavnosti: Usmerjenost v vlogo. Elementi delovne zakonodaje in zakonodaje podjetij. Pogodbeni, davčni in socialni vidiki.
2. Dejavnosti: Prepoznavanje lesnih materialov za optimizacijo odpadkov. Opredeliti vrste lesa in derivate v skladu s postopki, ki jih je treba izvesti.
3. Dejavnosti: Grafične opredelite različnih delov pohištva/lesenih izdelkov. Pojasniti obliko izdelka.
4. Dejavnosti: Opredeliti in določiti obratovalne parametre stroja, o posebnih postopkih, ki jih je treba izvesti. Postavitev strojev in orodij za obdelavo lesa.
5. Dejavnosti: Interpretacija tehničnih risb. Izbira lesenih materialov. Upoštevanje meril za skladiščenje lesenih proizvodov. Izvedba montaže dodatkov z uporabo pomožnih montažnih materialov. Sprejeti vedenje, ki omejuje tveganja, ki jih povzroča uporaba škodljivih in strupenih snovi.
6. Dejavnosti: Preverjanje pravilne prilagoditev pohištva in/ali lesenega artefakta pri kupcu. Opravljanje funkcionalnega pregleda pohištva ali lesenega artefakta. Ocenjevanje skladnosti izdelka z dimenzijskimi, funkcionalnimi in stilskimi parametri prototipa.
7. Dejavnosti: Uporaba osebne zaščitne opreme. Uporabljajte osebne varnostne postopke. Varno delovanje na delovnem mestu

POTREBNA SREDSTVA	Zahteve: Kvalifikacije izvajalcev usposabljanja, od katerih je vsaj 70 % strokovnih mizarjev, s posebnimi in dokumentiranimi strokovnimi izkušnjami ali izkušnjami pri poučevanju (vsaj tri leta) v sektorju lesa/pohištva. MINIMALNI STANDARD OPREME: 1. spone 2. žage 3. radialna tračna žaga 4. skobeljni stroj 5. rašpla 6. dleta 7. rezkalni stroj 8. delovna miza 8. stroj za robljenje robov 9. vrtalniki-ne/vijačniki 10. orodje za brušenje 11. stružnice za les 12. Stroj za kvadratno obdelavo 13. stroj za zabijanje žebeljev 14. Pantograf.
METODA VREDNOTENJA	Sledljivo didaktično vrednotenje učenja po vsaki posamezni učni enoti.
DOKAZI O USPEHU	N/A

PRIDOBLEJENE LEKCIJE

Za uspešno vključevanje invalidov je ključnega pomena, da se uporabi učinkovit postopek oblikovanja delovnih mest, na primer z oblikovanjem logistično dostopnega delovnega okolja.

To je tipičen način za izvajanje strategije upravljanja raznolikosti: zahvaljujoč kateremu odkrivате nov način upravljanja ljudi ob upoštevanju razlik med posamezniki, medtem ko načrtujete široko kulturno spremembo in orodja, ki temeljijo na raznolikosti.

MOŽNOST REPLIKACIJE

- Zelo ponovljiv za pohištvo in lesene laboratorije ter mala do srednje velika podjetja
- Potencialno partnerstvo s centri za oblikovanje, ki se lahko vzpostavijo za namene socialne vključenosti, tolmačenja in kulturne mediacije.

POVEZAVA <http://www.vale.com/EN/aboutvale/Pages/default.aspx>



ŠT. 3

IME IN PRIIMEK Vetaal – „Razvoj poti usposabljanja za evropske strokovnjake za pohištvo pri oblikovanju in proizvodnji integriranega pohištva AAL za oskrbo in podporo starejših in invalidov“ – Evropski projekt v okviru programa vseživljenjskega učenja – Večstranski projekt Leonardo s sklicno številko 540016-LLP-1-2013-1-ES-LEONARDO-LMP

DRŽAVA Poljska

STEBER DRUŽBENE ODGOVORNOSTI PODJETIJ Dostopnost oseb s posebnimi potrebami

TRAJANJE AKTIVNOSTI 120 ur za usposabljanje.

ŠTEVILO UDELEŽENCEV (MIN – MAX) /

PRIPOROČENA STAROST UDELEŽENCEV 14+

VRSTA CILJNE SKUPINE Namenjen je strokovnjakom iz pohištvenega sektorja, predvsem MSP:

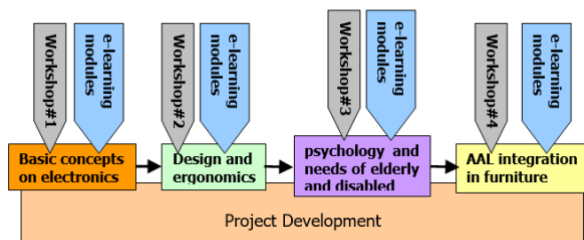
- Poklicni študenti
- Oblikovalci
- Proizvodno osebje

POTREBNE KOMPETENCE IN SPRETNOSTI

- Izpolnjevanje obveznega izobraževanja
- Uresničevanje pravice do izobraževanja in/ali poklicnega usposabljanja

CILJI

VETAAL je pripravil tri različne poti usposabljanja, ki so odvisne od poklicnega predznanja uporabnika. Te poti usposabljanja bodo temeljile tudi na štirih glavnih učnih stebrih (osnovni koncepti o elektroniki, oblikovanju in ergonomiji, psihologija in potrebe starejših in invalidov ter integracija AAL v pohištvo), ki jih bodo podrobno razvili vsi partnerji glede na dejanske potrebe po usposabljanju v ciljnim sektorju.



Cilj projekta VETAAL je izboljšati usklajenost med ponodbami poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter potrebami po znanjih in spretnostih s pomočjo evropskim strokovnjakom pri pridobivanju znanj in spretnosti, potrebnih za oblikovanje in proizvodnjo pametnega pohištva za asistiranje življenje. Tako je dodana vrednost izvajanja projekta s partnerji iz več evropskih držav očitna, saj je eden od glavnih ciljev projekta opredeliti usklajen evropski učni načrt in pripraviti priporočila za usposabljanje, ki jih lahko sprejmejo ustanove za usposabljanje v vseh državah EU.

OPIS

Opravljen je bil pilotni preskus z reprezentativnim vzorcem uporabnikov iz ciljnih skupin. Platforma za e-učenje in metodologija učenja sta bili uporabljeni za izvajanje pilotnega projekta.

Načrt pilotnih preskusov je sestavljen iz:

- Opredelitev ključnih kazalnikov uspešnosti za pilotni preizkus (Pilotni preizkus - test KPI) in osebe, odgovorne za vrednotenje pilotnega preizkusa
- testni uspeh.
- Izbira osebja med partnerji za preskus pilota, opredelitev vlog
- Izbira reprezentativnega vzorca uporabnikov iz ciljne skupine in njihova priprava, da podajo svoje povratne informacije.

Preskus pilota

Pri tej nalogi so bili preizkuševalci usposobljeni za oblikovanje in proizvodnjo pametnega pohištva po metodologiji učenja, razviti v projektu, in z uporabo platforme za e-učenje. Osebe partnerjev bo treniralo in predavalo, zagotavljalo usposabljanje in podporo, zagotavljalo dejavnosti, ocenjevalo učence in izdajalo potrdila.

POTREBNA SREDSTVA

Zahteve:

Usposobljenost vodij usposabljanja, ki so strokovnjaki za lesno tehnologijo, s posebnimi in dokumentiranimi strokovnimi ali učnimi izkušnjami (vsaj tri leta) v sektorju lesa/pohištva.

METODA VREDNOTENJA

Sledljivo didaktično vrednotenje učenja s strani vsake posamezne učne enote.

DOKAZI O USPEHU

N/A

PRIDOBLEJENE LEKCIJE	- Pomen funkcionalnosti bivalnega okolja - Stanovanjski prostor, oblikovan v skladu z lastništvom - Funkcionalnost pohištva in razsvetljava - Razporeditev elementov - Oblika in velikost kuhinje
-----------------------------	---

MOŽNOST REPLIKACIJE	Zelo ponovljiva za pohištvena in lesena podjetja, zlasti za mala do srednje velika podjetja.
----------------------------	--

POVEZAVA	http://www.vetaal.eu/
-----------------	---

NE.4

IME IN PRIIMEK	Delovna soba („Werkraum“) - fundacija Hans Sauer Stiftung
-----------------------	---

DRŽAVA	Nemčija
---------------	---------

STEBER DRUŽBENE ODGOVORNOSTI PODJETIJ	Vključevanje migrantov in beguncev
--	------------------------------------

TRAJANJE AKTIVNOSTI	Odvisno od projekta. Najpogosteje nekaj tednov.
----------------------------	---

ŠTEVILO UDELEŽENCEV (MIN – MAX)	Odvisno od projekta in velikosti lokacije. Cilj 6–16 oseb.
--	--

PRIPOROČENA STAROST UDELEŽENCEV	Odvisno od projekta. Obstajajo projekti za učence (otroke in najstnike) ter projekte za odrasle. Glej opis projektov spodaj.
--	--

VRSTA CILJNE SKUPINE	Učenci, migranti in begunci, odvisno od projekta.
-----------------------------	---

POTREBNE KOMPETENCE IN SPRETNOSTI	Kompetence in spretnosti niso potrebne. Zabava z rokodelskim delom.
--	---

CILJI	„Werkraum“ je namenjen večdimenzionalnemu doseganju socialno-integracijskega učinka: (1) Zmanjšati zadržke in razdalje med begunci in prebivalci; (2) ustvariti prostore in situacije enakopravnega druženja; (3) prebuditi demokratizacijski potencial s praksami in rutinami sodelovalnega dela in pogajanj; (4) odpirati poti za usposabljanje in delo na ravni soseske; (5) posredovati občutek smisla dela v skupnosti
--------------	--

(6) omogočiti, da bo delo v okviru projekta učinkovito na lokalni ravni

OPIS

IDEJA, IZVOR IN RAZVOJ

Ob valu beguncev leta 2015 se je pojavila zamisel, da bi v začetnem sprejemnem centru v Münchnu ustanovili leseno delavnico, v kateri bi skupaj s prebivalci izdelovali pohištvo za vsakdanje potrebe, izboljšali opremo na kraju samem ter spodbujali medkulturno in socialno izmenjavo. Poleg Fundacije Hans Sauer so projekt podprli tudi Akademija za likovno umetnost v Münchnu (prof. Maria Auböck/Katedra za oblikovanje v odprtem prostoru), mesto München in združenje Caritas nadškofije München in Freising. V nastanitvenem objektu na osrednji lokaciji so od marca 2016 dalje več mesecev izdelovali pohištvo za potrebe nastanitvenega centra, izdelovali so zunanje pohištvo - od taburejev do nogometnih golov. Delavnica in projekti so temeljili na preprostem ročnem orodju, zato so jih lahko izvajali tudi neizkušeni udeleženci. Ponudba je bila sprejeta kot ponudba z nizkim zaposlitvenim pragom in priložnost za izmenjavo idej z drugimi ljudmi, ter je infrastrukturno in družbeno obogatila nastanitev. S projektom so bili pristopi dela fundacije preneseni na področje vključevanja, ki se osredotoča na sodelovanje, sodelovanje in oblikovanje skupnosti kot ponudbo za socializacijo in opolnomočenje. Na medkulturnem področju takšne prakse skupnega delovanja obetajo dodaten potencial zaradi nizkih zahtev, npr. glede jezikovnega razumevanja: pri skupnem delovanju se uveljavljajo egalitarni vzorci, druženje brez hierarhije ter mikrodemokratske prakse in pogajalski procesi; soodločanje in sodelovanje kot pomembna stebra družbe in skupnosti sta v praksi oprijemljiva, marginalizirane skupine ljudi pa lahko doživijo samoučinkovitost. Od januarja 2017 se je Werkraum za dve leti preselil v prostore za delavnice v zavetišču za begunce v münchenskem okrožju Sendling - glavna podpornika projekta v tej fazi sta bila Fundacija Hans Sauer in Condrops e.V.. V tem času sta pri projektu sodelovala Markus Rupprecht in Barbara Lersch iz Fundacije Hans Sauer. Novost je bil socialni oblikovalec Conor Trawinski, konec leta 2017 pa je ekipo Werkraum dopolnil mizar in oblikovalec Stefan Kiesel. V tej fazi projekta so bile na voljo redne ponudbe (ob petkih od 15. do 19. ure) za vse zainteresirane, ki so lahko delali v delavnici. Če so jo redno obiskovali, so udeleženci lahko pridobili certifikate in se vključili v druge projekte Fundacije Hans Sauer in münchenske socialne pobude. Če so bili zainteresirani in jim je bila dana priložnost, je jim je Werkraum pomagal pri iskanju pripravništva in vaještva. Poleg tega so bile podane konkretne ponudbe za druge nastanitve in socialne ustanove. Poleg tega so bile pripravljene konkretne ponudbe za druge nastanitve in socialne ustanove. V delavnici so se pripravljala načrtovanja, razrezi in večja dela - Werkraum se je nato nastanil v drugih objektih in tam izdeloval z zainteresiranimi udeleženci. Na ta način so se skupaj z wirWerk, Kreisjugendring München in kavarno "Über den Tellerrand" z werkraumom izvajali tudi večji projekti in se tako tudi operativno spodbujali. S proizvodnjo pohištva po meri so lahko socialni projekti prihranili proračunska sredstva za druge pomembne naloge in v izvajanje svojih projektov vključili svoje ciljne skupine, kot so begunci. Več o različnih projektih sledi v podrobnih opisih projektov. Način dela v Werkraumu se je izkazal za tako uspešnega, da so delavnico uporabljali tudi drugi operativni projekti fundacije. Po eni strani je Werkraum v okviru pobude fundacije "Schule macht sich ..." ("Šola se začne ...") v sodelovanju s 25 ljudmi, med katerimi so bili učenci, starši, hišniki, učitelji in begunci, izdelal pohištvo za tri učilnice na gimnaziji v Bad Tölzu, da bi tam omogočil nove, inovativne metode učenja in poučevanja. Ekipa je več tednov sodelovala z dijaki v participativnem procesu razvoja inovativnega pohištva za njihove učilnice, katerega so nato skupaj izdelali. Kot alternativa običajnim mizam in stolom so bile izdelane posebne visoke mize in variabilni stoli. Na prelomu leta 2018/2019 je bila nastanitev v Münchnu-Sendlingu zaprta, Werkraum pa je našel nov prostor za delo v projektu "Die Färberei". Die Färberei je nadregionalna mestna mladinska kulturna ustanova za mlade v okviru okrožja

Kreisjugendring München-Stadt. Tu imajo najstniki in mladi odrasli priložnost predstaviti svojo umetnost, izmenjati ideje z ustvarjalnimi ljudmi in preizkusiti odprte oblike delavnic. Kasneje leta 2019 je bila načrtovana preureditev v stavbo odprtih delavnic - Werkraum je ta ustvarjalni prostor dopolnil z lesno delavnico. Spekter je takrat segal od grafitov, ulične umetnosti, slikarstva, fotografije, grafike, sitotiska, instalacij in skulptur do mode, glasbe in lesa. Delavnice lahko za izvedbo svojih projektov uporabi vsakdo - ne glede na to, ali je začetnik ali strokovnjak.

PRIMERI IZVEDENIH PROJEKTOV

1) Hack your classroom: odelovalno oblikovanje z učenci za izboljšanje učilnice

Cilj projekta "Hack your classroom" je aktivno spreminjanje šolskega pouka v več razsežnostih: Učenci in učitelji so v participativnih procesih vodeni k preoblikovanju svojih učilnic, da bi lahko izvajali inovativne učne oblike. Pozitiven stranski učinek je, da učenci v procesu samogradnje pridejo v stik z zunanjimi oblikovalci in mizarji ter tako dobijo vpogled v njihova poklicna področja. Učenci preizkusijo in razmislijo, katere majhne spremembe ("hacks") v učilnici bi lahko pozitivno vplivale na različne učne situacije, nato pa jih oblikujejo in izvedejo. Tako so na primer na gimnaziji v Bad Tölzu skupaj z dijaki razvili stolčke, ki jih je mogoče uporabljati za pisanje na tleh, pa tudi za preoblikovanje preprostih šolskih miz v majhne stoječe mize. Otroci izkusijo celoten proces ustvarjanja tega pohištva: od brainstorminga do izdelave prototipa in konstrukcije. Zlasti pri odločanju o tem, katera od idej se bo nadalje razvijala in končno izvedla, mladi prakticirajo mikrodemokratske postopke. Še en pozitiven trenutek je, da mladi z migracijskim ozadjem iz ekipe Werkraum spremljajo proces gradnje kot vodje vaj - na ta način se aktivno zmanjšujejo predsodki do beguncev. Več informacij: schulemachtsich.de

2) Domov, ne zavetišča!

Participativni proces načrtovanja in gradnje skupnih prostorov v zavetišču za begunce v Stuttgartu

Drugi projekt je sodelovanje Werkrauma s podjetjem Home, not Shelter! v Stuttgartu. Cilj pobude fundacije je bil v procesu sodelovanja s stanovalci preučiti skupne prostore v begunskih namestitvah in jih v drugem koraku nadgraditi. Najprej so bile skupaj razvite različne možne situacije v sobah za različne potrebe. Prebivalci so se nato odločili, da je treba v prvem koraku eno od neizkoriščenih sob v nastanitvi spremeniti v učni prostor. Skupina mladih priseljencev je v več tednih razvila in oblikovala zahteve, želene učne situacije in nastalo pohištvo je bilo razvito in oblikovano. Pohištvo je bilo izdelano na kraju samem v dveh dogodkih s prebivalci nastanitve. Rezultat je bila učna soba, ki je ponujala mirno in osredotočeno učno vzdušje. Dva učna boksa ponujata tudi možnost umika, npr. za branje. Posamezna delovna mesta omogočajo tudi delo s prenosnim računalnikom. Za skrb in upravljanje sobe skrbijo stanovalci sami. Več informacij: homenotshelter.com

3) Freiraumsommer Obersendlingen

Participativna gradnja skupaj z dijaki Wittelsbacher Gymnasium München in prebivalci begunskega zavetišča v Obersendlingu v okviru Obersendlinger Freiraumsommer 2018 (urbanistični projekt mesta München) je Werkraum podprl projekt Habibi Dome - umetnika Franziska Wirtensohn in Michael Wittmann sta s svojim projektom, ki se je začel v grškem begunskem taborišču, prenesla v München, da bi načela skupnosti in sodelovanja postala oprijemljiva. Skupaj z dijaki umetniškega seminarja na Gimnaziji Wittelsbacher in skupino beguncev je v Werkraumu nastala prostorska skulptura Habibi Dome, konstrukcija kupole za uporabo javnega prostora. Sprva je bila kupola razstavljena na območju Obersendlinger Freiraumsommer, kjer so jo uporabljali kot

koncertno prizorišče. Nato se je mobilna konstrukcija preselila v Maximiliansforum, razstavni prostor v Münchnu, in bila tam del razstave "HABIBI DOME - Collective Initiatives". Kupola Habibi Dome temelji na geodetski kupoli Buckminsterja Fullerja in je odprtokodni model. V ospredju projekta so bili sodelovanje, kolektivno delovanje in ustvarjanje prosto dostopnega prostora.

4) Sommerferien-Programm 2017

"WIM - Dobrodošli v Münchnu" Projekt Kreisjugenring München City

Ekipe WIM je podjetje Werkraum zaprosilo, za sodelovanje v programu poletnih počitnic KJR za leto 2017. Poletni program naj bi bil namenjen predvsem mladim odraslim med 18. in 26. letom starosti, za katere je v Münchnu na voljo le malo oblik preživljanja prostega časa. V treh dneh delavnic so v sodelovanju z društvom Lernwerkstatt Halle 36 e. V. na območju "MUCCA - München Center of Community Arts" izdelali različno leseno pohištvo za zunanji prostor. Izdelani so bili mobilni ležalniki, klopi po predlogu udeležencev. Ekipe WIM je organizirala obsežen podporni program.

5) Land der Kulturen Ausstellungsmöbel

Interaktivna potujoča razstava o letu in prihodu

Razstavljeno pohištvo je bilo zasnovano in izdelano za potujočo nacionalno razstavo "Dežela kultur". Namen razstave z interaktivnimi tečaji, multimedijskimi mini igrami in analognimi simulacijami je ljudem omogočiti spremembo perspektive in narediti položaj beguncev razumljivejši. Več informacij o razstavi in prihajajočih terminih je na voljo na spletni strani www.land-der-kulturen.de.

6) KJR Freizeittreff Freimann

Otroci in mladi se učijo tako, da skupaj ustvarjajo in samozavestno odpravljajo predsodke.

Werkraum je v sodelovanju s Freizeittreff Freimann sodeloval pri projektu "#Besonders Anders". Ideja serije projektov je, da se otroci in mladi ukvarjajo s tematiko predsodkov - v času, ko izjave v politiki in družbi postajajo vse bolj skrajne in je vse pomembnejše, da se v vzgojno-izobraževalno delo vključi politična vzgoja. Otroci in mladi so na podlagi načrta, ki so ga razvili z ekipo KJR, skupaj z ekipo Werkraum zasnovali in izdelali "komodo s predsodki", ki je sestavljena iz različnih posameznih predalov, a kljub temu tvori veliko celoto - v tem pohištvu lahko predsodke mirno pospravimo v predal.

KONCEPT PROJEKTA

Ponuja oblikovanje skupnosti kot orodje za socialno povezovalno delo v soseski.

V četrtem projektnem letu se bo projekt Werkraum razširil na nove ciljne skupine, njegova socialno-integrativna zahteva pa se bo osredotočila na raven soseske. Na podlagi izkušenj, pridobljenih v zadnjih treh letih, in raznolike skupnosti udeležencev naj bi bil koncept vpliva družbeno-prostorsko usmerjen v sosesko - v tem primeru München-Giesing in München-Untergiesing. Pri tem je treba upoštevati dejstvo, da integracijski procesi na občinski ravni napredujejo le z zamikom in da je treba model sodelovalnega oblikovanja, ki ga je vzpostavil Werkraum, usmeriti v procese interakcije in sodelovanja, da bi dosegli družbeno integracijski učinek v več razsežnostih: (1) zmanjšati zadržke in razdalje med begunci in prebivalci, (2) ustvariti prostore in situacije enako upravičenega druženja, (3) prebuditi demokratizacijske potenciale s praksami in rutinami skupnega dela in pogajanj, (4) odpreti poti do usposabljanja in dela na ravni soseske, (5) posredovati smiselnost dela, usmerjenega v skupno dobro, (6) narediti delo projekta lokalno učinkovito. Fundacija Hansa Sauerja bo projekt še naprej podpirala kot sponzor,

vendar za vsebinsko in številčno širitev projekta potrebuje sredstva tretjih oseb. S projektom Färberei je bilo za Werkraum najdeno mesto delovanja, kjer obstaja potencial za izvajanje integracijskega dela za vse socialno ogrožene državljane. Färberei je zaradi svoje interdisciplinarne in vključujoče usmerjenosti stičišče med različnimi družbenimi skupinami in s tem dobro izhodišče za integracijsko delo, povezano s sosesko. V skladu z našim dosedanjim konceptom naj bi se "gradbeni dnevi" in "gradbene delavnice" uveljavili kot steber dela Werkrauma. Zaradi nizke hierarhije se med takšnimi oblikami različne skupine ljudi srečujejo na ravni oči. Odločitve se sprejemajo skupaj in naloge se obvladajo skupaj. Na ta način je mogoče aktivno zmanjšati predsodke in razdalje; med procesom se vedno pojavi konkreten poseg v sosesko in s tem družbena dodana vrednost in identifikacija. Tipična projektna skupina je sestavljena na naslednji način: (1) od enega do dveh vodij projektov Fundacije Hans Sauer, odgovornih za organizacijo in načrtovanje; (2) skupina projektne partnerja (npr. okrožni odbor, glavno mesto Münchna) običajno dve osebi, npr. učitelji iz srednje šole; (3) ciljna skupina približno 6–16 oseb, npr. skupina študentov; (4) pripravnik iz ekipe Werkraum; (5) enega ali dveh vodij vaj iz ekipe Werkraum; (6) vodja tečaja, večinoma usposobljeni tesar; (7) zunanji strokovnjaki in prostovoljci, kot je potrebno. Sami treniramo svoje trenerje. Večina jih je mladih z migracijskim ozadjem, ki uživajo v obrtnem delu. Spremljajo nas več mesecev kot pripravniki na projektih in dnevih odprtih delavnic ter imajo tako priložnost, da razvijejo svoje spretnosti tako na obrtni ravni kot na medosebni ravni. So pomemben steber našega koncepta, saj aktivno pomagajo usmerjati skupine in so zato pomembna podpora inštruktorjem predmeta.

Pripravniki

Zainteresirane za delovno mesto pripravnika nam običajno priporoča naša mreža različnih dobrodelnih in socialnih združenj ali pa nas spoznajo na naših delavnicah in dnevih odprtih delavnic ter se prijavijo neposredno. Vrata so odprta za vse, ki jih to zanima, in zaradi te nizke vstopne ovire je povezovanje z organizacijo Werkraum razmeroma enostavno.

Vodje vaj

Naši vaditelji prejemajo plačilo v višini 10 €/uro z možnostjo nadomestila stroškov na pedagoškem področju. To ustvarja majhno spodbudo, da se v običajno redkem prostem času posvetijo projektu.

Obeti

Do zdaj je Werkraum na eni strani financiral sponzor, Fundacija Hansa Sauerja, na drugi strani pa občinski in različni neodvisni sponzorji, povezani s projekti. Zbrana sredstva so bila porabljena predvsem za stroške osebja in materialne stroške. Za profesionalizacijo in, če je mogoče, razširitev storitev, ki se ponujajo na novi lokaciji, so potrebna dodatna sredstva. Finančna podpora Zvezne agencije za državljansko vzgojo bi bila uporabljena predvsem za intenziviranje dni odprtih delavnic - vedno za izvedbo projekta s poudarkom na soseski, da bi ponudili možnost sodelovanja večjemu številu zainteresiranih mladih in socialno ogroženih ljudi.

POTREBNA SREDSTVA

- Do zdaj je Werkraum na eni strani financiral njegov sponzor, fundacija Hans Sauer, na drugi strani pa občinski in različni neodvisni sponzorji, povezani s projektom. Zbrana sredstva so bila porabljena predvsem za stroške osebja in materialne stroške. Za profesionalizacijo in, če je mogoče, razširitev storitev, ki se ponujajo na novi lokaciji, je potrebno dodatno financiranje.

Finančna podpora Zvezne agencije za državljansko vzgojo bi bila uporabljena predvsem za okrepitev dni odprtih delavnic - vedno za izvedbo projekta s poudarkom na soseski.

- Orodja in surovine (les itd.).

	- Delavnica - Strokovnjak za obdelavo lesa
METODA VREDNOTENJA	Ocena opisane metode ni predvidena.
DOKAZI O USPEHU	Werkraum je poleg tega, da je sam zgodba o uspehu, saj pomaga migrantom in beguncem, uspešno izvedel različne projekte (glej opis): 1) Hack your classroom (vdori v učilnico), 2) Home not shelter!, 3) Freiraumsommer Obersendlingen, 4) Sommerferien-Programm 2017, 5) Land der Kulturen Ausstellungsmöbel, KJR Freizeittreff Freimann.
PRIDOBLEJENE LEKCIJE	Čeprav je Werkraum uspešen, so morali iz birokratskih razlogov dvakrat spremeniti lokacijo delavnice. Pomembno je, da se ne pustimo utesniti in da projekt nenehno razvijamo naprej.
MOŽNOST REPLIKACIJE	Koncept je mogoče uporabiti kjer koli, če za projekt poskrbi prava podlaga. V Nemčiji je več krajev, kjer lahko migranti in begunci brezplačno obiščejo delavnico z orodjem, lesom in strokovnjakom za obdelavo lesa. Werkraum gre še korak dlje, saj migrantom in beguncem ne daje le priložnosti za delo z lesom, temveč jih tudi vključuje v projekte. S tem se krepijo njihove socialne spretnosti in pridobivajo celo veščine vodenja projektov.
POVEZAVA	https://www.diefaerberei.de/werkraum-und-surprisewerkstatt/

NE.5

IME IN PRIIMEK	Na poti k zelenemu prehodu – evropska platforma za sodelovanje grozdov
DRŽAVA	Slovenija
STEBER DRUŽBENE ODGOVORNOSTI PODJETIJ	Krožno gospodarstvo
TRAJANJE AKTIVNOSTI	/
ŠTEVILO UDELEŽENCEV (MIN – MAX)	3 osebe iz grozda in podjetja lesne industrije (vodstveni delavci)
PRIPOROČENA STAROST UDELEŽENCEV	/
VRSTA CILJNE SKUPINE	Namenjen je vsem zaposlenim v podjetju.
POTREBNE KOMPETENCE IN SPRETNOSTI	N/A
CILJI	Instrument "Towards Green Transition" je edinstvena podpora storitev, ki jo financira Evropska komisija v okviru Evropske platforme za sodelovanje grozdov (ECCP). Namen instrumenta je bil omogočiti zeleni prehod grozdov s povezovanjem grozdov z visoko usposobljenimi poslovnimi in trajnostnimi svetovalci. V okviru tega instrumenta je bilo izbranih 25 projektov grozdov, ki so se usposabljali in jim je bilo svetovano o različnih temah zelenega prehoda (poslovni modeli, pristopi krožnega gospodarstva itd.), da bi lahko podprli svoje člane (zlasti MSP) pri učinkovitejšem ravnanju z viri. Izbrani grozdi so imeli koristi od strokovnega znanja poslovnih svetovalcev prek individualne tehnične in poslovne podpore v kombinaciji z medsektorskimi sinergijskimi, spletnimi seminarji, ki so grozdom pomagali, da so svoj zeleni prehod prenesli na naslednjo raven in učinkovito reševali nekatere izzive, s katerimi so se soočali. Storitve so bile prilagojene in osredotočene na posebne potrebe in izzive vsakega izbranega grozda. Izbrani grozdi so se nahajali v 11 državah članicah EU in so se v veliki meri razlikovali po značilnostih, sektorju in velikosti. Zato so bile tudi njihove potrebe zelo raznolike, odvisno od njihovega posebnega konteksta. Poslovni svetovalci so skupaj z vodji grozdov in koordinatorji projektov ugotavljali posebne izzive grozda in prednostno razvrščali njegove potrebe, da bi oblikovali prilagojene ukrepe in rešitve. Glavne oblike svetovalnih storitev, ki jih je ponujal instrument, so bile individualno poučevanje, delavnice, spletni seminarji, dokumenti s smernicami ter neposredno svetovanje članom in vodjem grozdov.

OPIS

Cilj grozda je bil razumeti zahteve prehoda v krožno gospodarstvo in na podlagi načrta prehoda v krožno gospodarstvo ob upoštevanju digitalne preobrazbe. Posebna ambicija grozda je podpreti svoje člane pri preoblikovanju njihovih poslovnih modelov in izdelkov ter spretnosti in znanj ter poiskati možne povezave v vrednostni verigi z medsektorskim sodelovanjem.

Glede na oceno potreb so grozdi poročali o različnih potrebah, povezanih z zelenim prehodom v njihovem specifičnem kontekstu. To je vključevalo "ozka grla", kot so pomanjkanje potrebnih notranjih zmogljivosti in med njihovimi člani, pomanjkanje dostopa do ustreznih orodij, omejeno razumevanje poslovnih modelov, pomanjkanje informacij o predpisih in nezadostna ozaveščenost o ustreznih tehnoloških rešitvah. Glede na to raznolikost izzivov je bil vsak projekt prilagojen posebnim izzivom in potrebam grozda ali konzorcija. Poslovni svetovalci TGTF so skupaj s koordinatorji projektov in vodji grozdov od samega začetka sodelovali pri ugotavljanju in določanju prednostnih potreb in ukrepov v vsakem sodelovanju.

Glavne oblike ponujenih svetovalnih storitev so bile delavnice, spletni seminarji, dokumenti s smernicami in neposredno svetovanje članom in članicam grozdov, prek katerih so delili znanje in so svojim članom prikazovali pomen krožnega gospodarstva. Temu je sledilo svetovanje vsakemu posamezniku, kjer so mu svetovali, kje naj začne svojo zeleno preobrazbo in kako naj si začne prizadevati za bolj krožni in trajnostni poslovni model.

POTREBNA SREDSTVA

Kvalifikacija vodij usposabljanja

METODA VREDNOTENJA

Projekt je še vedno v teku. Naslednja ocena bo opravljena s spletnim ocenjevalnim orodjem.

DOKAZI O USPEHU

- Usposabljanje in mobilizacija članov grozda o konceptih in strategijah krožnega gospodarstva ter zelenih poslovnih modelih
- Pripravljen je bil Priročnik za prehod v krožno gospodarstvo
- Izvedene so bile 4 diagnoze in ocena potreb za člane MSP v grozdu (diagnoze se bodo ponovile po enem ali dveh letih), dve diagnozi in ocena potreb za člane MSP bo še potrebno izvesti
- ena zaključna delavnica s člani grozda in oblikovalci politik z naslovom "Krožna ekonomija - kako se jo lotiti?"

PRIDOBLEJENE LEKCIJE

- Razumevanje potreb ciljne skupine
- Obravnavanje individualnih potreb na ravni grozda ali podjetja
- Pomen zagotavljanja ciljno usmerjene podpore MSP

MOŽNOST REPLIKACIJE

Spodbujanje ozaveščenosti slovenskih MSP o pomenu krožnih poslovnih procesov in možnosti prenosa znanja ter spodbujanje zelenega prehoda na večje število članov in izven članstva.

POVEZAVA

<https://clustercollaboration.eu/in-focus/green/towards-green-transition-facility>

av Allview

Sofinanciran s strani
Program Erasmus+
Evropske unije

